

Администрация
Кирсановского муниципального округа
Тамбовской области
отдел образования

ПРИКАЗ

18.07.2025

г. Кирсанов

№ 45

Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 N2196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» (с изменениями от 20.12.2019), постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 N2495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (с изменениями от 11.07.2019) (далее Порядок), приказа министерства образования и науки Тамбовской области от 15.07.2025 № 1675 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 18 июля по 20 августа 2025 года конкурсный отбор среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее конкурсный отбор).
2. Утвердить время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе согласно приложению № 1.
3. Утвердить список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2
4. Утвердить Положение муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению № 3.
5. Утвердить форму сертификата победителя конкурсного отбора согласно приложению № 4.

6. Утвердить показатели оценки ~~результатов~~ деятельности педагогических работников согласно приложению № 5
7. Утвердить форму протокола согласно ~~приложению~~ № 6
8. Разместить настоящий приказ на официальном ~~сайте~~ отдела образования администрации Кирсановского муниципального ~~органа~~ в сети Интернет.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа ~~оставить~~ за собой.

Начальник отдела образования



[Signature]
С.Н. Простецова

Утверждено
приказом отдела образования
администрации муниципального округа
от 18.07.2025 г. № 45



Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе

1. Время проведения конкурсного отбора:
первый этап – муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 18.07.2025 по 20.08.2025;
второй этап – областной конкурсный отбор (определение победителей): с 25.08.2025 по 30.09.2025.
2. Место проведения конкурсного отбора:
первый этап – муниципальные округа и городские округа области, на территории которых расположены образовательные организации;
второй этап – министерство образования и науки Тамбовской области (г. Тамбов, ул. Советская 108, каб.14).
3. Заявка на участие в первом этапе конкурсного отбора и конкурсная документация принимаются муниципальными конкурсными комиссиями в срок с 18.07.2025 по 01.08.2025.
4. Документы в областную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г.Тамбов, ул.Советская 108, каб.14, муниципальные конкурсные комиссии направляют в срок с 25.08.2025 по 29.08.2025 по адресу электронной почты: uglova.vlad@obraz.tambov.gov.ru.

Утвержден
приказом отдела образования
администрации муниципального округа
от 18.07.2025 г. № 45



Список муниципальной конкурсной комиссии

Простецова Николаевна	Светлана	начальник отдела образования администрации муниципального округа
Болотина Викторовна	Дарья	заместитель начальника отдела образования администрации муниципального округа
Сутормина Васильевна	Ольга	заместитель начальника отдела образования администрации муниципального округа
Члены муниципальной конкурсной комиссии:		
Короткова Борисовна	Марина	старший методист муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик» (по согласованию)
Кривошапова Николаевна	Ольга	секретарь районной (городской) организации профсоюза работников народного образования (по согласованию)
Никулина Викторовна	Светлана	заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик»
Хохлова Николаевна	Екатерина	директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Уваровщинская средняя общеобразовательная школа»

Приложение № 3
Утвержден
приказом отдела образования
администрации муниципального округа
от 18.07.2025 г. № 45



Положение о муниципальной конкурсной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

постановлением администрации Тамбовской области от 11.07.2019 №803 «О внесении изменений в Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора».

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей отдела образования администрации Кирсановского муниципального округа, обкома профсоюза работников народного образования и науки, образовательных организаций.

2.3. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом отдела образования администрации Кирсановского муниципального округа.

2.4. Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются приказом отдела образования администрации Кирсановского муниципального округа.

3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение второго этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте отдела образования в сети Интернет в разделе «Конкурсы»/ «Конкурсы организаций, педагогических работников»);

проводит экспертную оценку представленных документов;

определяет победителей конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённым постановлением администрации области от 22.05.2018 №495 с изменениями от 11.07.2019.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и передают секретарю областной конкурсной комиссии для оформления протокола, подписывают протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным критериям.

3.6. Секретарь муниципальной конкурсной комиссии:

принимает документы на конкурсный отбор;

подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии;

выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов;

оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Победителями конкурсного отбора признаётся 1 педагогический работник, занявший первые 40 позиций рейтинга.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены муниципальной конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

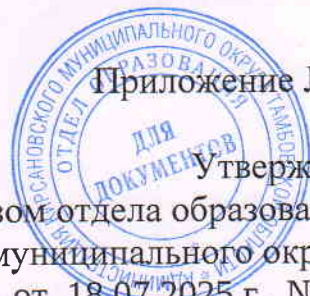
В список победителей включаются 1 лауреат регионального этапа

Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» из числа воспитателей, старших воспитателей по результатам конкурсного отбора, проведенного в текущем году.

4.2. Итоговый список победителей конкурсного отбора утверждается приказом отдела образования администрации Кирсановского МО в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания муниципальной конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте отдела образования в сети Интернет.

4.3. Отдел образования выдаёт победителям муниципального конкурсного отбора диплом.

4.4. О принятом муниципальной конкурсной комиссией решении каждому претенденту направляется письменное уведомление.



Приложение № 4

Утвержден
приказом отдела образования
администрации муниципального округа
от 18.07.2025 г. № 45



Министерство образования и науки
Тамбовской области

СЕРТИФИКАТ

*победителя конкурсного отбора
среди педагогических работников,
занимающих по основному месту
работы*

*должность «воспитатель»,
«старший воспитатель»*

Министр
образования и науки
Тамбовской области

Т.П. Котельникова

Тамбов
2024

Утвержден
приказом отдела образования
администрации муниципального округа
от 18.07.2025 г. № 45

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических
работников в рамках первого этапа конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих должность
«воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — образовательная организация 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
2.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне;

				3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
3.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1 — участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2 — участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3 — участие в проведении мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня
		Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1 — участие на уровне образовательной организации 2 — участие на муниципальном уровне; 3 — участие на региональном уровне
		Работа в качестве наставника	3	1 — непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2 — осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
4.	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых

				педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
5.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Методическая разработка оригинальна, имеет высокую практическую ценность	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Методическая разработка может быть рекомендована к применению в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов: 34				

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках
второго этапа конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший
воспитатель»**

№ п/ п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов
1.	Педагогическая мобильность: способность конструирования образовательной деятельности в условиях конкретной образовательной ситуации и организации совместной деятельности с другими субъектами образовательного процесса (педагогами и воспитанниками)	Профессиональная динамичность, способность адекватно реагировать на изменения образовательной ситуации и успешно адаптироваться к ним	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Интеллектуальная гибкость, умение решать нестандартные задачи и вносить целесообразные изменения	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
2.	Методическая компетентность	Соответствие формы, содержания, методов и приемов возрасту детей	3	0 — не соответствует; 1 — частично соответствует; 3 — полностью соответствует;
		Степень полноты решения поставленных целей и задач в представленном материале	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Использование новейших информационных технологий	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Оригинальность мероприятия	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в

				достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
3.	Умение заинтересовать группу детей выбранным содержанием и видом деятельности и поддержать детскую инициативу и самостоятельность	Способность взаимодействовать как со всеми детьми, так и использовать индивидуальный подход в групповой работе	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Умение корректировать содержание и процесс образовательной деятельности в соответствии с проблемными ситуациями	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
4.	Умение организовать и удерживать интерес детей в течение образовательной деятельности	Поддержка активности и инициативности детей в различных видах деятельности	3	0 — полностью отсутствует; 1 — частично представлена; 3 — представлена в высокой степени.
		Построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
5.	Реализация на занятии интегрированного подхода и организация системы детской деятельности	Способность совмещать разнообразные виды деятельности, относящиеся к разным образовательным областям	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Совмещение различных задач и образовательных технологий	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени

Максимально возможная сумма баллов: 36

Форма оценочного листа

Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника _____

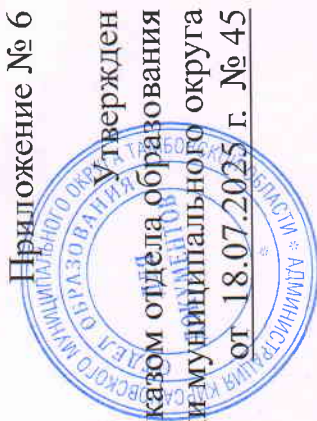
№ п/п	Показатели	Баллы* (система оценки)
1		
...		
	Итого:	

*обведите нужный балл по каждому показателю

Член конкурсной
комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)



Протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии

№	Педагогические работники	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1.	Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника		

Председатель муниципальной конкурсной комиссии:

Заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии:

Члены муниципальной конкурсной комиссии: