

Администрация
Кирсановского муниципального округа
Тамбовской области
отдел образования
ПРИКАЗ

17.03.2025

г.Кирсанов

№ 27

Об утверждении «Дорожной карты» антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Кирсановского муниципального округа

В целях повышения профессиональной компетентности педагогически работников, качества образования и устранения дефицита кадров в образовательных организациях Кирсановского муниципального округа, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту» антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Кирсановского муниципального округа согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника отдела образования Д.В. Болотину.

Начальник отдела образования



С.Н. Простецова



**«Дорожная карта» антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров
в образовательных организациях Кирсановского муниципального округа**

Задачи	Мероприятия	Сроки	Показатели	Примечания
1. Проведение анализа кадров для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах	Проведение мониторинга потребности педагогических кадрах	Март, сентябрь	Определение количества вакансий в ОУ	ОУ учитывать комплектование классов
	Анализ результатов мониторинга	Апрель, октябрь		ОУ подготовить предложения
2. Активизация профориентационной работы с учащимися	Ведение базы данных выпускников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	сентябрь	Прогноз потенциальных работников	Поддерживать связь с выпускниками
	Проведение мероприятий, направленных на популяризацию учительской профессии	постоянно	Увеличение количества учащихся, поступивших в учреждения высшего и среднего педагогического образования	Разнообразить формы и тематику мероприятий
	Организация психолого-педагогических классов	В течение учебного года		Привлечь филиалы
3. Организация работы по привлечению выпускников	Заключение целевого договора с выпускниками	апрель	Количество выпускников школы,	Необходимо проводить индивидуальную

школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности	9 и 11 классов с целью получения педагогической профессии и их дальнейшем трудоустройстве		привлеченных к участию в целевом обучении педагогические специальности	работу с выпускниками и их родителями
	Организация работы по реализации модели наставничества обучающихся через развитие формы «студент – ученик»	постоянно		Тщательный подбор студентов-наставников
4. Привлечение молодых специалистов	Размещение информации о вакансиях на сайте	Июнь, август	Увеличение доли молодых специалистов	Своевременное информирование
	Информирование о вакансиях в ОУ через центр занятости			
	Взаимодействие ОУ с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно		ОУ осуществлять личный контакт с выпускниками учреждений, реализующих подготовку студентов по педагогическим специальностям
5. Создание системы поддержки педагога	Система поддержки молодых специалистов со стороны муниципалитета	постоянно		Помогать в решении возникающих проблем
	Организация работы по адаптации и закреплению специалистов за наставниками	постоянно	Сохранение кадрового состава ОУ	Корректировка плана муниципального Методического совета

	Информационно-методическое сопровождение педагогов	постоянно	Увеличение количества педагогов, принимающих участие в работе методических объединений	Планы методических объединений должны содержать практико-ориентированную направленность
	Организация участия педагогов в работе методических объединений	постоянно		
	Создание условий для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	постоянно	Увеличение количества педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства	Стимулировать педагогов к участию в профессиональных, в том числе через материальное поощрение
	Организация досуга педагогов, участие в не профессиональных мероприятиях	постоянно	Избежание профессионального выгорания педагогов	Расширять спектр интересов педагогов
	Выдвижение лучших педагогических работников на награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами и знаками отличия	постоянно	Увеличение количества педагогов, награжденных государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами и знаками отличия	Контролировать сроки подачи документов и правильность заполнения
	Обеспечение широкой информационной поддержки мероприятий и проектов, реализуемых в	постоянно	Увеличение количества публикаций в СМИ и социальных сетях о мероприятиях,	Проявлять оперативность

	системе образования, а также публикаций о достижениях педагогических работников и педагогических коллективов в СМИ и социальных сетях		проектах, реализуемых в системе образования, о достижениях педагогических работников и педагогических коллективов	
6. Создание условий для повышения квалификации и аттестации педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации и аттестации педагогических работников	Март, сентябрь	Увеличение количества аттестованных педагогических работников	
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования	постоянно		
	Мониторинг профессиональных достижений педагогических работников Анализ результатов мониторинга	постоянно		