



Администрация
Кирсановского муниципального округа
Тамбовской области
отдел образования

ПРИКАЗ

09.08.2024

г. Кирсанов

№ 45

Об организации и проведении конкурсного отбора, среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в Кирсановском муниципальном округе

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», приказа министерства образования и науки Тамбовской области от 09.08.2024 №2740 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее - Порядок), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 12.08.2024 по 20.08.2024 конкурсный отбор среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее - конкурсный отбор).

2. Утвердить:

2.1. Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе согласно Приложению №1;

2.2. Список муниципальной конкурсной комиссии согласно Приложению №2;

2.3. Положение муниципальной конкурсной комиссии согласно Приложению №3;

2.4. Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников согласно Приложению №4;

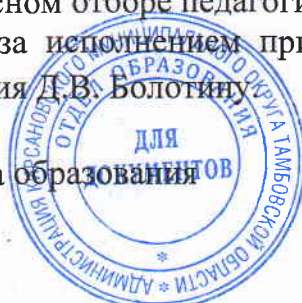
2.5. Форму протокола согласно Приложению №5.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте отдела образования администрации Кирсановского муниципального округа, в социальных сетях в сети Интернет.

4. Рекомендовать директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Уваровщинская средняя общеобразовательная школа» (Хохлова), заведующей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик» (Харькова) обеспечить участие в конкурсном отборе педагогических работников.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника отдела образования Д.В. Болотину

Начальник отдела образования



С.Н. Простецова

Приложение № 1
Утверждено
приказом отдела образования
от 09.08.2024 № 45

Время и место проведения конкурсного отбора, сроки подачи заявок и конкурсной документации на участие в конкурсном отборе

1. Время проведения конкурсного отбора:
первый этап – муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 12.08.2024 по 20.08.2024;
2. Место проведения конкурсного отбора:
образовательные организации Кирсановского муниципального округа, отдел образования администрации Кирсановского муниципального округа;
3. Заявка на участие в муниципальном этапе конкурсного отбора и конкурсная документация принимаются муниципальной конкурсной комиссией в срок с 12.08.2024 по 15.08.2024
4. Документы в муниципальную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г. Кирсанов, ул. Советская, д. 25, каб. №19, электронный адрес obraz8@r37.tambov.gov.ru, в областную конкурсную комиссию, находящуюся по адресу: г.Тамбов, ул.Советская 108, каб.14, муниципальные конкурсные комиссии направляют в срок до 02.09.2024 года.



Приложение № 2
Утвержден
приказом отдела образования
от 09.08.2024 № 45

Список муниципальной конкурсной комиссии

- Иванова В.В. заместитель главы администрации муниципального округа, председатель жюри;
- Простецова С.Н. начальник отдела образования администрации муниципального округа, заместитель председателя жюри;
- Болотина Д.В. заместитель начальника отдела образования администрации муниципального округа, секретарь
- Члены комиссии:
- Короткова М.Б. старший методист муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» (по согласованию);
- Кривошапова О.Н. председатель райкома профсоюза работников образования и науки (по согласованию);
- Харькова О.В. заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад «Колокольчик» (по согласованию);
- Хохлова Е.Н. директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Уваровщинская средняя общеобразовательная школа» (по согласованию)



Приложение № 3
Утверждено
приказом отдела образования
от 09.08.2024 № 45

Положение о муниципальной конкурсной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:
Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

1.3. Приказом министерства образования и науки Тамбовской области от 09.08.2024 №2740 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.4. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей администрации Кирсановского муниципального округа, отдела образования администрации Кирсановского муниципального округа, обкома профсоюза работников народного образования и науки, образовательных организаций.

2.3. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом отдела образования администрации муниципального округа.

2.4. Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются приказом отдела образования администрации муниципального округа.

3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:
обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;
обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте отдела образования и науки области в сети Интернет в разделе «Конкурсы»/ «Конкурсы организаций, педагогических работников»);
проводит экспертную оценку представленных документов;
определяет победителей конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и передают секретарю муниципальной конкурсной комиссии для оформления протокола, подписывают протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным критериям.

3.6. Секретарь муниципальной конкурсной комиссии:
принимает документы на конкурсный отбор;
подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии;

выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов;

оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Победителем конкурсного отбора признаётся 1 педагогический работник, занявший первые позиции рейтинга.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены областной конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

В список победителей включается лауреат регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» по результатам конкурсного отбора, проведенного в текущем году.

Приложение № 4
 Утверждены
 приказом отдела образования
 от 09.08.2024 № 45



**Показатели оценки результатов деятельности педагогических
 работников в рамках первого этапа конкурсного отбора
 среди педагогических работников, занимающих должность
 «воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2.		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — образовательная организация 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
3.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
4.		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов

				в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
5.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1 – участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2 – участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3 – участие в проведении мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня
6.		Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1 – участие на уровне образовательной организации 2 - участие на муниципальном уровне; 3 – участие на региональном уровне
7.		Работа в качестве наставника	3	1 – непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2 - осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
8.	Использование разнообразных форм распространения	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.)

	собственного педагогического опыта			2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
9.		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
10.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Степень выраженности практической направленности представленных материалов	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.		Возможность применения представленных материалов в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов: 34				

Форма оценочного листа

Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника _____

№ п/п	Показатели	Баллы* (система оценки)
1		
...		
	Итого:	

*обведите нужный балл по каждому показателю

Член конкурсной
комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

