Протокол

заседания проектного комитета по реализации на территории Кирсановского района национального проекта «Образование»

20.01.2023г. №1

Присутствовали: В.В. Иванова, С.Н. Простецова, Н.Ю. Косухина, О.В. Харькова, Е.Н. Хохлова

Повестка:

1. Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности реализации региональной политики в системе образования Тамбовской области на территории Кирсановского района
2. Отчет о об участии в реализации региональных проектов в рамках национального проекта «Образование» на территории Кирсановского района.

По первому вопросу слушали начальника отдела образования администрации района, секретаря проектного комитета С.Н. Простецову, которая познакомила присутствующих со значениями целевых показателей эффективности реализации региональной политики в системе образования Тамбовской области на территории Кирсановского района.

За 2022 год по интегральной рейтинговой оценке Кирсановский район занял 7 место из 23 районов. МБОУ «Уваровщинская сош» среди общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, заняла 5 место из 43.

По направлению «Создание условий для достижения результата» район занимает 2 место. Необходимо обратить внимание на такие показатели, как

- соотношение численности обучающихся с ОВЗ и учителей-логопедов, дефектологов;

- использование в работе лабораторного оборудования;

- использование компьютеров.

По направлению «Организация учебных процессов» район занимает 18 место. Необходимо обратить внимание на такие показатели, как

- доля обучающихся и доля педагогических работников, которым обеспечен бесплатный доступ к верифицированному цифровому образовательному контенту ФГИС «Моя школа»;

- доля педагогических работников, являющихся активными пользователями чатов в «Сферум»;

- доля АРМ в общеобразовательных организациях с российским программным обеспечением;

- доля слушателей, прошедших итоговую диагностику модульного курса повышения квалификации по формированию функциональной грамотности.

По направлению «Достижение учебных и воспитательных результатов» район занимает 15 место. Необходимо обратить внимание на такие показатели, как

- доля победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады;

- доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный театр;

***-*** функциональная грамотность.

При обсуждении первого вопроса заместитель главы администрации района, председатель проектного комитета В.В. Иванова обратила внимание на направление «Организация учебных процессов».

Е.Н. Хохлова, директор МБОУ «Уваровщинская сош», объяснила, что такой показатель, как «доля педагогических работников, являющихся активными пользователями чатов в «Сферум», заметно улучшается. Проводится большая информационная работа с педагогическими кадрами. Показатель «доля АРМ в общеобразовательных организациях с российским программным обеспечением» также постепенно растет, так как идет списание старой компьютерной техники и рамках Цифровой образовательной среды поступает техника с российским программным обеспечением.

По второму вопросу слушали начальника отдела образования администрации района, секретаря проектного комитета С.Н. Простецову, которая доложила о реализации региональных проектов в рамках национального проекта «Образование» на территории Кирсановского района.

Образовательные организации района приняли участие в пяти региональных проектах: «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Успех каждого ребёнка», «Учитель будущего».

В рамках реализации проекта «Современная школа» 05.09.2022г. открыты 2 Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» в

- филиале МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Калаис

- филиале МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Чутановка.

Из муниципального бюджета потрачено 2 030 000,0 рублей на ремонтные работы и 1 миллион рублей из областного бюджета на приобретение мебели, брендирование. Оборудование поступило за счёт средств федерального бюджета: ноутбуки, образовательные конструкторы и наборы, цифровые микроскопы на общую сумму 836 473,22 рублей.

Подана заявка на организацию 2 Центров «Точка роста» в филиалах МБОУ «Уваровщинская сош» в с.1-Иноковка и с.Ленинское.

Показатель – 4 «Точки роста» на 2022 – 2024 годы. Администрация Кирсановского района подала заявку на капитальный ремонт 4 школ:

в 2024 году - МБОУ «Уваровщинская сош» (корпус №1), филиал МБОУ «Уваровщинская сош» в с.1-Иноковка; в 2025 году - филиал МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Чутановка, филиал МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Вячка. В настоящее время подготовлена проектно-сметная документация и положительные заключения государственной экспертизы.

Проект «Цифровая образовательная среда»

Доля обучающихся, для которых созданы равные условия получения качественного образования вне зависимости от места их нахождения посредством предоставления доступа к федеральной информационно-сервисной платформе цифровой образовательной среды – 100%*(по плану 10%).*

Доля педагогических работников, использующих сервисы информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды – 100%*(по плану 10%).*

Доля образовательных организаций, использующих сервисы информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ основного общего образования– 100%*(по плану не менее 10%).*

В рамках реализации проекта «Цифровая образовательная среда» в филиал МБОУ «Уваровщинская сош» в п. Краснослободский поступило компьютерное оборудование: ноутбуки, МФУ, - на общую сумму 1 796 977,73 рубля.

В 2023 году в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» филиалы МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Чутановка и в с.Ленинское вошли в перечень общеобразовательных организаций для обновления материально-технической базы для внедрения цифровой образовательной среды в 2023 году.

С 01.2023г. на территории Тамбовской области вводится Федеральная государственная информационная система (ФГИС) «Моя школа». Это единый федеральный портал с доступом к образовательному контенту и сервисам, который реализуется в рамках внедрения цифровой образовательной среды.

В рамках проекта «Поддержка семей, имеющих детей» в 2022 году выполнен показатель – количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей - 200 услуг.

Проект «Успех каждого ребёнка».

Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, составляет 86,6% (по плану 86,3%).

Обеспечение разработки и внедрения рабочих программ воспитания обучающихся в общеобразовательных организациях составляет 100%.

Стабильно хорошо работает Центр по работе с одарёнными детьми.Количество участников – 121 обучающийся.

В школах активно функционирует научное общество учащихся «Эврика», которое объединяет 9 лабораторий и 340 юных исследователей. Традиционно проходят школьные научно-исследовательские конференции с привлечением детей дошкольных и средних профессиональных организаций. Научное общество «Эврика» трижды становилось «Лучшим научным обществом учащихся Тамбовской области». 6 учащихся стали обладателями гранта губернатора Тамбовской области «За победы во Всероссийских конкурсах».

Проект «Учитель будущего».

Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства составляет в текущем году 20% (по графику).

С учётом требований государственной политики в области образования муниципалитет адресно работает с молодыми специалистами:

- количество молодых специалистов в текущем году составляет 14%;

- аттестация педагогических работников - 49***%***;

- 3 студента-целевика получают ежемесячную стипендию в размере 1 тысячи рублей из муниципального бюджета;

- приняты на работу 2 молодых специалиста;

- 21 молодых учителей получили денежные гранты в размере 120,0 тыс. рублей.

В прошлом учебном году 15 учителей района участвовали в региональных профессиональных конкурсах, становились призёрами и победителями.

Решили:

1. Принять информацию по первому вопросу.
2. Принять информацию по второму вопросу.
3. Организовать работу по достижению целевых показателей эффективности реализации региональной политики в системе образования Тамбовской области на территории Кирсановского района.
4. Утвердить муниципальный план мероприятий по сопровождению образовательных организаций муниципалитета в рамках реализации магистральных направлений «Школа Минпросвещения России» на 2023 год.

Руководитель проектного комитета В.В. Иванова

Секретарь проектного комитета С.Н. Простецова

Протокол

заседания проектного комитета по реализации на территории Кирсановского района национального проекта «Образование»

20.04.2023г. №2

Присутствовали: В.В. Иванова, С.Н. Простецова, Н.Ю. Косухина, О.В. Харькова, Е.Н. Хохлова

Повестка:

1. Информация о реализации проекта «Успех каждого ребенка»

в Кирсановском районе

1. Проблемы, влияющие на достижение результатов проекта «Учитель будущего»

По первому вопросу слушали директора МБОУ «Уваровщинская сош» Хохлову Екатерину Николаевну об эффективности участия общеобразовательных организаций района в проекте «Успех каждого ребенка».

Приказом отдела образования администрации Кирсановского района №7 от 13.01.2023г. зафиксировано исполнение муниципальных показателей по направлению «Система выявления, поддержки развития способностей и талантов у детей и молодежи»за 2022 год.

Положительная динамика наблюдается по многим показателям. Это, прежде всего, рост охвата детей дополнительным образованием:

-доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием — 95%; (93% - в 2021 году);

- доля обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, реализуемые организациями - 78% - 91чел; (76% - 88 чел. за 2021 год);

- количество детей, зарегистрированных в системе ЕАИС дополнительного образования — 1245 чел. (1192 чел. в 2021 году).

За данными, приведенными выше, стоит большая работа всего педагогического коллектива и, безусловно, Центра по работе с одаренными детьми.

Расширился спектр программ дополнительного образования:

- 11 программ технической направленности;

- 23 программы художественной направленности;

- 3 программы туристско-краеведческой направленности;

- 9 программ социально-гуманитарной направленности;

- 10 программ естественно-научной направленности;

- 13 программ физкультурно-спортивной направленности.

Для выявления, поддержки развития способностей и талантов у детей и молодежи педагогам необходимо заниматься самообразованием, быть активными в профессиональном плане. По показателям педагогического роста также заметна положительная динамика, а именно:

- доля педагогических работников, имеющих подготовку по вопросам психологии одаренности — 5 % (2 % в 2021 году);

- проходили активно курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки — 71 чел. (15 чел. в 2021 году).

Существенные сдвиги произошли по таким показателям, как участие педагогов в конкурсах и мероприятиях:

- педагогические работники приняли активное участие в мероприятиях образовательного центра «Сириус» - 18 чел. (0 чел. в 2021 году);

- в научно-практических и образовательных мероприятиях по вопросам детской одаренности на всероссийском уровне приняли участие 21 чел. (5 чел. в 2021 году).

Профессиональный уровень педагогов, расширение возможностей и интересов детского коллектива эффективно отражаются на результативности проводимой работы:

- количество детей, внесенных в Региональный банк «Одаренные дети Тамбовщины», составляет 23 человека;

- ежегодно обучающиеся школ района становятся обладателями грантов администрации области «За победы во Всероссийских конкурсах». В 2022 году - 3чел;

- увеличилось количество обучающихся, ставших победителями и призерами в муниципальных всероссийских/международных мероприятиях - 611 чел. (584 чел. в 2021 году).

Таким образом, выстроенная система выявления, поддержки развития способностей и талантов у детей и молодежи, дает возможность школам района развиваться, выходить на новые уровни, а именно:

- Приказом управления образования и науки Тамбовской области от 16.02.2022г. №334 МБОУ «Уваровщинска сош» утверждена школой-лабораторией инновационного развития на 2022-2025 годы.

- Приказом Малой академии наук «Интеллект будущего» от 30.01.2023г. №6 Уваровщинской школе присвоен статус инновационной площадки Российской академии образования.

По второму вопросу слушали начальника отдела образования администрации района, секретаря проектного комитета С.Н. Простецову, которая предложила обсудить проблемы, влияющие на достижение результатов национального проекта «Учитель будущего».

Проанализируем ситуацию с кадрами в образовательных организациях района и обозначим проблемы. Итак:

- численный состав работников образовательных организаций не меняется, так как не уменьшается количество обучающихся – 234 педагога: 180 – в МБОУ «Уваровщинской сош» со школьными филиалами, 10 – в казённых организациях при УФСИН, 44 – в МБДОУ детском саду «Колокольчик» и дошкольных филиалах.

- количество работников, имеющих высшее образование, составляет 80,3% (стабильная ситуация на протяжении нескольких лет).

- 1 педагогический работник не имеет педагогического образования (18, 24, 28, 35 в предыдущие годы). Все педагоги прошли курсы переподготовки или заочное обучение;

- 0 педагогов работают не по специальности, в прошлых учебных годах их количество составляло 28, в 2014 году – 39 человек.

- аттестованы педагогические работники:

на высшую категорию - 11 педагогов (5%);

на 1 категорию – 94 педагога (42,5%);

на соответствие – 105 педагогов (47,5%).

Не меняется ситуация по аттестации педагогических работников в филиалах МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Чутановка и Иноковка, а также в филиале «Березка» детского сада «Колокольчик». Причина: возраст педагогов выше среднего по району (в районе – 50 лет), пандемия отразилась на состоянии здоровья специалистов.

Остается проблема кадрового дефицита. По области 274 вакансии. В настоящее время испытывают затруднения с нехваткой кадров филиалы МБОУ «Уваровщинская сош» в п.Краснослободский и в с.Ленинское. Решение:

- обмен педагогическими работниками между филиалами (например, школы в с.1 Инаковка и с.Вячка) и между базовой школы и филиалами (например, из базовой школы учитель физики приезжает в филиал п.Краснослободский); - соединяем классы-комплекты.

Происходит постепенная смена кадров в коллективах. Сравним:

- количество специалистов до 35 лет составляет 29 человек (13%).

- педагогов со стажем 3 года – 14, что составляет около 6%. Хочется отметить, что из 14 педагогов 10 являются выпускниками Уваровщинской школы и её филиалов.

Кадровому вопросу уделяется особое внимание. На федеральном уровне:

- приняты профессиональные стандарты по разным направлениям педагогической деятельности;

- началось формирование Национальной системы учительского роста*.*

- апробируется новая модель аттестации учителей.

- реализуется новый национальный проект «Образование»,в том числе проект «Учитель будущего».

Эти меры и усилия задают новую рамку и общую стратегию процессов, связанных с профессиональным развитием педагогических кадров.

На региональном уровне совершенствуется система обеспечения педагогическими кадрами образовательных организаций области:

- создан в 2021г. региональный «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства»;

- 26 молодых учителей получили денежные гранты в размере 120 тысяч рублей из средств областного бюджета;

- в текущем году 9 молодых учителей получают доплату в размере 2 600 рублей;

- в 2023г. разработан проект постановления «О порядке предоставления меры стимулирования гражданам, обучающимся по программам среднего профессионального или высшего образования и заключившим договор о целевом обучении». В рамках реализации данного документа будут производиться студентам-целевикам ежемесячные выплаты в размере 3 000 рублей;

- в проектах озвучиваются такие инициативы, как грантовые поощрения учителей, определения нового звания «Заслуженный учитель Тамбовской области», создание педагогического кластера, проект «сетевой учитель».

Администрация района также системно проводит кадровую политику:

- За последние 3 года вводились дополнительные ставки воспитателей в разновозрастные группы полного дня (детские сады «Алёнка», «Солнышко»), что позволило регламентировать работу воспитателей, организовать занятия по дополнительному образованию;

- ежегодно с выпускниками школ района оформляются целевые направления на педагогические специальности. 3 студента получают ежемесячную стипендию в размере 1 000рублей;

- со стороны администрации района предложены следующие шаги: оплата молодым специалистам съёмного жилья, включение в программы по льготному получению жилья;

- активнее развивается методическая работа. Приказом отдела образования администрации района создан методический Совет образовательных организаций района;

- развивается система наставничества;

- расширяется участие в профессиональных конкурсах. Отметим участие наших учителей в региональных конкурсах профессионального мастерства:

- по итогам конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», в номинации «Учитель-наставник» победила Деева Ольга Олеговна, в номинации «Учитель-методист» победила Ярцева Людмила Алексеевна.

- Аникина Зинаида Николаевна принимала участи в очном этапе конкурса «Форум классных руководителей».

- В предметно-методической олимпиаде для молодых учителей Климонтова Диана Витальевна стала победителем и награждена дипломом первой степени.

- В региональном конкурсе лучших практик наставничества Димиянова Вера Егоровна и Макарова Светлана Александровна заняли 1 место в номинации «Лучшая практика наставничества в общеобразовательной организации».

Карпик Екатерина Михайловна была экспертом Конкурса.

- Учитель географии МБОУ «Уваровщинская сош» Урюпин Виталий Анатольевич занял 3 место в областном фестивале художественного и технического творчества среди педагогических работников системы дополнительного образования детей «Призвание».

***-*** Учитель физической культуры Голубцова Ольга Сергеевна стала призёром всероссийского конкурса «Лучшие практики популяризации Здорового Образа Жизни на территории Российской Федерации». Конкурс проводила Общественная палата РФ. В адрес конкурса были направлены 5 195 заявок из 85 субъектов РФ.

Решили:

1. Увеличить долю обучающихся, принимающих участие в реализации в региональных/всероссийских сетевых образовательных проектах в сфере дополнительного образования («СМИ будущего», «Большие вызовы», «Олимпиада НТИ», «Большая перемена»).
2. Обеспечить внедрение моделей непрерывного профессионального образования, позволяющего каждому педагогу формировать индивидуальную образовательную траекторию для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.
3. Организовать работу по достижению целевых показателей эффективности реализации региональной политики в системе образования Тамбовской области на территории Кирсановского района.

Руководитель проектного комитета В.В. Иванова

Секретарь проектного комитета С.Н. Простецова

Протокол

заседания проектного комитета по реализации на территории Кирсановского района национального проекта «Образование»

12.10.2023г. №3

Присутствовали: В.В. Иванова, С.Н. Простецова, Н.Ю. Косухина, О.В. Харькова, Е.Н. Хохлова

Повестка:

1. Реализация национального проекта «Образование» в образовательных организациях Кирсановского района в 2023 году.
2. Реализация национального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» в общеобразовательных организациях Кирсановского района в 2023 году.

По первому вопросу слушали начальника отдела образования администрации района, секретаря проектного комитета С.Н. Простецову, которая доложила о промежуточных результатах реализации национального проекта «Образование» в образовательных организациях Кирсановского района в 2023 году.

В рамках реализации проекта ***«Современная школа»*** организованы 2 Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» в

- филиале МБОУ «Уваровщинская сош» в с.Ленинское

- филиале МБОУ «Уваровщинская сош» в с.1-Иноковка.

Из муниципального бюджета израсходованы средства в размере 2 816 819,16тыс. рублей на ремонтные работы 3-х кабинетов в каждой школе (кабинет химии, физики и информатики), брендирование.

За счет федеральных средств получено оборудование: это новейшие микроскопы, образовательные конструкторы, цифровые лаборатории по химии, физики, биологии. Общая сумма 1 242 029,76тыс. рублей.

В рамках проекта ***«Цифровая образовательная среда»*** в образовательных организациях района завершено обновлениеинформационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов.

В филиалы МБОУ «Уваровщинская сош» в с. Ленинское и с.Чутановка поступает компьютерное оборудование. На текущий момент поступило оборудование за счет федеральных средств на общую сумму 3 миллиона 264 тыс. рублей: ноутбуки, камеры, телевизоры, микроскопы, мобильные стойки.

С 01.01.2023г. на территории Тамбовской области введена Федеральная государственная информационная система (ФГИС) «Моя школа». Это единый федеральный портал с доступом к образовательному контенту и сервисам, который реализуется в рамках внедрения цифровой образовательной среды.

В рамках проекта **«*Поддержка семей, имеющих детей»*** показатель – количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей -на конец сентября 2023 года количество оказанных услуг составляет 163 (81%).

В рамках проекта ***«Успех каждого ребёнка»*** достигнуты показатели:

- доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, составляет 86,4% (по плану 86,3%;

- обеспечение разработки и внедрения рабочих программ воспитания обучающихся в общеобразовательных организациях составляет 100%.

Стабильно хорошо работает Центр по работе с одарёнными детьми.Количество участников – 121 обучающийся.

В школах активно функционирует научное общество учащихся «Эврика», которое объединяет 9 лабораторий и 340 юных исследователей***.*** Традиционно проходят школьные научно-исследовательские конференции с привлечением детей дошкольных и средних профессиональных организаций. Научное общество «Эврика» трижды становилось «Лучшим научным обществом учащихся Тамбовской области».

3 учащихся стали обладателями гранта губернатора Тамбовской области «За победы во Всероссийских конкурсах».

Все школы охвачены российским движением школьников «Движение первых» (309 чел.);

Развивается детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение «Юнармия» (7 отрядов – 133 чел.);

29 отрядов, в них 399 обучающихся, входят в добровольческое движение.

Работают 4 школьных музея – 72 чел.

Организованы 3 школьных театра – 35 чел., 1 медиа-центр – 21 чел.

**Обучающиеся с 1 по 4 классы вместе с преподавателями включились в реализацию программы развития социальной активности учащихся начальных классов «Орлята России».**

Активно реализуется проект ***«Учитель будущего».***

Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства составляет в текущем году 20% (по графику).

С учётом требований государственной политики в области образования муниципалитет адресно работает с молодыми специалистами:

- количество молодых специалистов в текущем году составляет 14%;

- аттестация педагогических работников - 53%;

- 5 студентов-целевиков получают ежемесячную стипендию в размере 1 тысячи рублей из муниципального бюджета;

- 31 молодой учитель получил денежные гранты в размере 120,0 тыс.рублей.

Учителя округа участвовали в 7 региональных профессиональных конкурсах, становились призёрами и победителями.

Приказом Министерства образования и науки Тамбовской области от 10.07.2023г. №1650 директор МБОУ «Уваровщинская сош» Хохлова Е.Н. награждена дипломом 3 степени Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России».

Приказом Министерства образования и науки Тамбовской области от 07.08.2023г. №2165 МБОУ «Уваровщинская сош» стала победителем конкурсного отбора на предоставление грантов в форме субсидий из бюджета Тамбовской области – лучшей муниципальной общеобразовательной организацией. И получила 2 миллиона рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

В рамках реализации национального проекта ***«Демография»*** достигнуты показатели:

***-*** доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет – 52% *(по плану до 2024 года – 100%).*

- доля жителей от 3 до 79 лет, занимающихся физической культурой и спортом, составила 58,5% от общей численности населения района *(по плану 53%);*

- показатель зарегистрированных граждан в системе ГТО насчитывает 3294 гражданина, 413 человек имеют знаки отличия ГТО.

Приняли участие в проекте ***«Футбол в школе*»** (МБОУ «Уваровщинская сош», филиал МБОУ «Уваровщинская сош» в п.Краснослободский). Поступило оборудование на общую сумму 65 882,0 рубля: ворота, мячи.

По второму вопросу слушали директора МБОУ «Уваровщинская сош» Хохлову Екатерину Николаевну.

Ровно год образовательные организации Кирсановсго реализуют муниципальный проект ***«С малой Родины начинается Россия».***

Цель нашего проекта конкретна и амбициозна:черезформирование гражданской позиции и воспитание любви к своей малой Родине к 2025 году увеличить на 5 процентов количество молодых людей, оставшихся на родной земле.

Не останавливаясь на всех мероприятиях патриотического воспитания, обратим внимание на системный подход в реализации проекта: охват детей с дошкольного возраста, обязательное включение таких позиций, как проектная деятельность детей и социально-значимая деятельность.

Так, например, проекты дошколят направлены на изучение окружающего мира и наиболее интересные моменты проектов отражаются ими в открытках для односельчан.

Начальная школа активно изучает мир профессий на селе, гордится лучшими односельчанами, свои знания закрепляет и передаёт в разработанных играх. Учащиеся основной школы разрабатывают экскурсионные маршруты на основе выполненных проектов.

А старшеклассники через проектную деятельность предлагают решение жизненно важных проблем села, встречаются с успешными людьми муниципалитета в формате «100 вопросов - 100 шагов к успеху» и создают свою карту муниципалитета, обозначив места своего профессионального и гражданского применения, транслируя карту через сайт школы, соц. сети, НОУ «Эврика» и т.д.

Предполагаем, что в результате реализации разработанного нами проекта у ребят сформируется интерес к профессиональной деятельности в условиях сельской местности, к личному участию в развитии малой Родины, что, несомненно, будет способствовать укреплению и процветанию России.

Решили:

1. Разработать план мероприятий («дорожные карты») по реализации национальных проектов с учетом достигнутых показателей и запланированных целей.
2. Организовать трансляцию лучших практик по военно-патриотическому воспитанию в районе.
3. Расширить формы проведения занятий «Разговоры о важном» с включением в тематику муниципального компонента.

Руководитель проектного комитета В.В. Иванова

Секретарь проектного комитета С.Н. Простецова

Протокол

заседания проектного комитета по реализации на территории Кирсановского района национального проекта «Образование»

12.12.2023г. №4

Присутствовали: В.В. Иванова, С.Н. Простецова, Н.Ю. Косухина, О.В. Харькова, Е.Н. Хохлова

Повестка:

1. Утверждение «дорожной карты» реализации проекта «Современная школа» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
2. Утверждение «дорожной карты» реализации проекта «Успех каждого ребёнка» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
3. Утверждение «дорожной карты» реализации проекта «Учитель будущего» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
4. Утверждение «дорожной карты» реализации проекта «Цифровая образовательная среда» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
5. Утверждение «дорожной карты» реализации проекта «Поддержка семей, имеющих детей» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.

По первому вопросу слушали Е.Н. Хохлову, директора МБОУ «Уваровщинская сош», которая обратила внимание на основные направления работы по реализации «дорожной карты» реализации проекта «Современная школа». Острыми остаются вопросы, связанные с созданием кадровых условий: старение педагогов и нехватка молодых специалистов отражается на эффективное внедрение новых технологий, на развитие новых форм и моделей непрерывного образования(«дорожная карта» прилагается).

По второму вопросу слушали Н.Ю. Косухину, методиста МБОУ «Уваровщинская сош», которая отметила, что большинство пунктов «дорожной карты» реализации проекта «Успех каждого ребёнка» рассматриваются как выполнимые, так как уже в 2019г. были проведены предварительные мероприятия. В качестве примера – п.2.5 «Участие в реализации мероприятий «Создание новых мест в образовательных организациях для реализации дополнительных общеразвивающих программ» 45 мест с охватом 120 учащихся». В настоящее время

- определены кабинеты, на базе которых будут реализовываться дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы;

- составлен перечень оборудования;

- в стадии согласования дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы. Нина Юрьевна обратила внимание на такие мероприятия, как создание сетевых программ дополнительного образования и активное участие в олимпиадном движении («дорожная карта» прилагается).

По третьему вопросу слушали Е.Ю. Нехорошеву, методиста МБОУ «Уваровщинская сош», которая познакомила с мероприятиями, направленными на профессиональный рост педагогов. Екатерина Юрьевна подчеркнула, что одной из главных задач в текущем году является создание профессиональных предметных и методических сообществ: Школа молодого учителя, Совет учителей-наставников, Школа эффективного учителя (п.2.1) («дорожная карта» прилагается).

По четвёртому вопросу слушали заместителя главы администрации района, председателя проектного комитета В.В. Иванову, которая познакомила присутствующих с масштабом участия образовательных организаций района в реализации проекта «Цифровая образовательная среда».

Со стороны Вероники Викторовны акцент был сделан на такие мероприятия, как создание условий для внедрения современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся образовательных организаций всех видов и уровней путем обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры, подготовки кадров, создания федеральной цифровой платформы.

С 01.2023г. на территории Тамбовской области введена Федеральная государственная информационная система (ФГИС) «Моя школа» — это единый федеральный портал с доступом к образовательному контенту и сервисам, который реализуется в рамках внедрения цифровой образовательной среды.

Активно обновляется материально-техническая база школ для внедрения цифровой образовательной среды. Для сравнения:

- в 2019 году в школах района было 227 компьютерной техники;

- в 2022 году – 469;

- в 2023 году – 570 компьютерной техники («дорожная карта» прилагается).

По пятому вопросу слушали ведущего специалиста отдела образования администрации района С.С. Борисову. Светлана Сергеевна сообщила, что в рамках реализации проекта «Поддержка семей, имеющих детей» по итогам 2023 года образовательные организации района успешно выполнили запланированный показатель – 200 услуг детям и их родителям (законным представителям) путем организации деятельности педагогов-психологов. К указанному направлению работы были подключены МБОУ «Уваровщинская сош», филиал МБОУ «Уваровщинская сош» в с. Калаис, АНО «Центр помощи и поддержки семьям с детьми инвалидами «Благодарение». Но необходимо расширять деятельность в данном направлении:

- расширить перечень образовательных организаций, которые будут предоставлять услуги психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (п.2.1).

Ведущий специалист ознакомила членов проектного комитета по реализации на территории Кирсановского района национального проекта «Образование» с основными направлениями деятельности(«дорожная карта» прилагается).

Решили:

1. Утвердить «дорожную карту» реализации проекта «Современная школа» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
2. Утвердить «дорожную карту» реализации проекта «Успех каждого ребёнка» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
3. Утвердить «дорожную карту» реализации проекта «Учитель будущего» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
4. Утвердить «дорожную карту» реализации проекта «Цифровая образовательная среда» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.
5. Утвердить «дорожную карту» реализации проекта «Поддержка семей, имеющих детей» в общеобразовательных организациях Кирсановского муниципального округа в 2024 году.

Руководитель проектного комитета В.В. Иванова

Секретарь проектного комитета С.Н. Простецова