



Приложение № 1
Утверждена
приказом отдела образования
от 11.01.2022 г. № 1

**"Дорожная карта" по реализации основных направлений
национального проекта «Учитель будущего» в образовательных
организациях Кирсановского района в 2022 году**

№	Направления деятельности	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель
1.	Изучение нормативно-правовой базы		
1.1	Участие в мероприятиях по обсуждению проблем внедрения национальной системы учительского роста	В течение года	Отдел образования Образовательные организации
1.2	Мероприятия по подготовке и изучению новой системы аттестации	В течение года	Отдел образования Образовательные организации
2.	Создание условий для профессионального и карьерного роста учителя		
2.1	Создание профессиональных предметных и методических сообществ: Школа молодого учителя; Совет учителей-наставников Школа эффективного учителя	до 01.09.2022г.	Отдел образования Зам. директора по УВР
2.2	Выполнение графика консультаций учителей-наставников, мастер-классов	В течение года (по плану)	Отдел образования Зам. директора по УВР
2.3	Организация выездных семинаров в рамках функционирования «Школа эффективного учителя»	В течение года (по плану)	Отдел образования Зам. директора по УВР
2.4	Выявление и трансляция эффективных моделей лучших педагогических практик	В течение года	Отдел образования Руководители РМО
2.5	Организация семинаров-практикумов по актуальным темам педагогики	В течение года (по плану)	Отдел образования Зам. директора по УВР
2.6	Доля педагогических работников, использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (10%)	Декабрь 2022г.	Отдел образования Образовательные организации
2.7	Доля образовательных организаций, использующих сервисы федеральной	Декабрь	Отдел образования Образовательные

	информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ основного общего образования (10%)	2022г.	организации
3.	Диагностика профессиональных дефицитов учителей		
3.1	Посещение и анализ уроков с учётом сформированности профессиональных компетентностей	В течение года (по плану)	Отдел образования Образовательные организации
3.2	Анализ итоговой и промежуточной аттестации учащихся		Отдел образования
4.	Развитие потенциала методических объединений муниципального и школьного уровней для совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей		
4.1	Проведение единых методических дней	В течение года (по плану)	Зам. директора по УВР Руководители РМО
4.2	Организация предметных недель ШМО	В течение года (по плану)	Отдел образования Руководители РМО
5.	Индивидуализация образовательных маршрутов учителей		
5.1	Выполнение графика профессионального развития руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	В течение года (график)	Отдел образования Образовательные организации
5.2	Аттестация педагогических работников	В течение года (по плану)	Отдел образования Образовательные организации
5.3	Подготовка педагогов в рамках курсов повышения квалификации для адресной работы с различными категориями учащихся	В течение года (по плану)	Отдел образования Образовательные организации
5.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Педагог-эколог», «Воспитатель года» и т.д.)	В течение года	Отдел образования Зам. директора по УВР Руководители РМО