УТВЕРЖДАЮ
Глава администрации Тамбовской области
_____ А.В.Никитин
«01» 12 2020 г.

П А С П О Р Т

регионального проекта

Учитель будущего (Тамбовская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего (Тамбовская область)	Срок начала и окончания проекта	01.11.2018 - 29.12.2024
Куратор регионального проекта	Астафьева Наталья Егоровна, Заместитель главы администрации области		
Руководитель регионального проекта	Котельникова Татьяна Петровна, Начальник управления		
Администратор регионального проекта	Мордовкина Надежда Вячеславовна, Первый заместитель начальника управления		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Тамбовской области "Развитие образования Тамбовской области"		

2. Цель и показатели регионального проекта

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Тамбовская область)

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников										
1.1	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, ПРОЦ	Основной показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	10,0000	20,0000	30,0000	50,0000

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Тамбовская область)

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов										
1.2	Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, ПРОЦ	Основной показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	1,1765	1,1765	1,1765	1,1765

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Тамбовская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации										
1.3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации, ПРОЦ	Основной показатель	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	1,4000	2,0000	5,0000	10,0000

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Тамбовская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников										
1.4	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, ПРОЦ	Дополнительный показатель	0,0000	01.01.2018	25,0000	30,0000	40,0000	50,0000	60,0000	70,0000

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций			
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2021 г. во всех субъектах Российской Федерации системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций; подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2021		
1.1	В Тамбовской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций на 31.12.2021 - 1 ДОКУМ	31.12.2021	Разработаны нормативные правовые документы, методические материалы, обеспечивающие введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации. Сформирована эффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций. Разработаны нормативные правовые документы, методические материалы, обеспечивающие проведене аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Сформирован кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций в количестве не менее 10% от общего числа руководителей общеобразовательных организаций.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2020 года разработана методическая и организационная рамка системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. К 1 сентября 2024 г. система внедрена во всех субъектах Российской Федерации. Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического образования. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		
2.1	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок на 31.12.2024 - 1 ЕД	31.12.2024	

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования 85 субъектов Российской Федерации прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе не менее 255центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Вовлечение педагогических работников проводится поэтапно, в том числе: в 2019-2020 годах - не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 20 субъектах Российской Федерации; в 2021 году - не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 35 субъектах Российской Федерации; в 2022 году - не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 50 субъектах Российской Федерации; в 2023 году - не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в не менее чем 70 субъектах Российской Федерации. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
3.1	Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования на 31.12.2020 - 0 ПРОЦ на 31.12.2021 - 10 ПРОЦ на 31.12.2022 - 20 ПРОЦ на 31.12.2023 - 30 ПРОЦ на 31.12.2024 - 50 ПРОЦ	31.12.2024	К концу 2024 года не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессиоанльного образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения професиональнго мастерства педагогических работников. Сформированная сеть центров непрерывного повышения професиональнго мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в то числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
4	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В 2020 -2024 годах добровольную независимой оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданных во всех субъектах Российской Федерации, в том числе: в 2020 году в 19 субъектах Российской Федерации - не менее 19 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2021 году в 34 субъектах Российской Федерации - не менее 34 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2022 году в 49 субъектах Российской Федерации - не менее 49 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2023 году в 65 субъектах Российской Федерации - не менее 65 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2024 году во всех субъектах Российской Федерации созданы и функционируют не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов , что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		
4.1	Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации на 31.12.2024 - 10 ПРОЦ	31.12.2024	Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов , созданного в Тамбовской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
5	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В 2019-2024 году за счет софинансирования из федерального бюджета во всех субъектах Российской Федерации создана сеть из не менее чем 255 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и из не менее чем 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). Значение количества центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов подлежит ежегодному уточнению по итогам проведения отборов на предоставление субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение соответствующих мероприятий. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		
5.1	Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогических работников на 31.12.2019 - 0 ЕД на 31.12.2020 - 0 ЕД на 31.12.2021 - 2 ЕД на 31.12.2022 - 3 ЕД на 31.12.2023 - 3 ЕД на 31.12.2024 - 3 ЕД	31.12.2024	К 31.12.2024 году за счет софинансирования из федерального бюджета в Тамбовской области создана сеть из 3 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и 1 центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
6	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		
6.1	Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы на 31.12.2024 - 70 ПРОЦ	31.12.2024	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет: - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
7	Собственные результаты		
7.1	Введена национальная система учительского роста, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций на 31.12.2020 - 1 ЕД	31.12.2020	К концу 2020 года внедрена национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, реализующаяся на базе центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016 г. № 238, позволяет: - нормативно установить номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций; - внести соответствующие номенклатуре должностей дополнения на основе методических рекомендаций Минпросвещения России в нормативную базу, регламентирующую систему оплаты труда в Тамбовской области; - выстроить систему карьерного роста педагогических работников и руководителей образовательных организаций; - повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; - сохранить все предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
7.2	Организованы мероприятия по обучению вожатых в соответствии с разработанными обучающими и информационно - консультативными программами (семинары, вебинары, тренинги) на 30.12.2024 - 50 ПРОЦ	30.12.2024	Сформирована образовательная программа, направленная на решение практических задач вожатых. В целях достижения результата будут проведены региональные конкурсные мероприятия по обмену опытом, выявлению лучших практик, сформирована система мотивации для привлечения участников в вожатскую деятельность.Не менее 50% вожатых и педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлечённых в вожатсткую деятельность, примут участие в программах поддержки и сопровождения.

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций							
1.1	В Тамбовской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Тамбовская область)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.1	бюджет субъекта Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.2	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.3	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок							
2.1	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Тамбовская область)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.1	бюджет субъекта Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.2	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.3	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	из бюджета субъекта Российской Федерации)							
2.1.4	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации							
3.1	Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогических работников	0,00	0,00	58,13	25,64	0,00	0,00	83,77
3.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Тамбовская область)	0,00	0,00	56,96	25,13	0,00	0,00	82,09
3.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.	0,00	0,00	58,13	25,64	0,00	0,00	83,77
3.1.3.1	бюджет субъекта Российской Федерации	0,00	0,00	58,13	25,64	0,00	0,00	83,77
3.1.3.2	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.3.3	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1.4	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего по региональному проекту, в том числе:		0,00	0,00	58,13	25,64	0,00	0,00	83,77
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету) (Тамбовская область)		0,00	0,00	56,96	25,13	0,00	0,00	82,09
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:		0,00	0,00	58,13	25,64	0,00	0,00	83,77
бюджет субъекта Российской Федерации		0,00	0,00	58,13	25,64	0,00	0,00	83,77
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Котельникова Т.П.	Начальник управления	Астафьева Н.Е.	10
2	Администратор регионального проекта	Мордовкина Н.В.	Первый заместитель начальника управления	Котельникова Т.П.	15
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3	Участник	Доманова Н.В.	Заместитель начальника отдела	Миронова И.Н.	25
4	Участник	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
В Тамбовской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
5	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
6	Участник регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
7	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Примакова Е.А.	Проректор по проектной деятельности		100
8	Участник регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25

Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования					
9	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Примакова Е.А.	Проректор по проектной деятельности		100
Введена национальная система учительского роста, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций					
10	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Мордовкина Н.В.	Первый заместитель начальника управления	Котельникова Т.П.	15
11	Участник регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации					
12	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Примакова Е.А.	Проректор по проектной деятельности		100
13	Участник регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогических работников					
14	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Мордовкина Н.В.	Первый заместитель начальника управления	Котельникова Т.П.	15
15	Участник регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25

Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы					
16	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
17	Участник регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25
Организованы мероприятия по обучению вожатых в соответствии с разработанными обучающими и информационно - консультативными программами (семинары, вебинары, тренинги)					
18	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Полунина Н.Л.	Заместитель начальника отдела	Мордовкина Н.В.	25

6. Дополнительная информация

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Учитель будущего (Тамбовская область)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	В Тамбовской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	31.12.2021	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Разработаны нормативные правовые документы, методические материалы, обеспечивающие введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации. Сформированаэффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций. Разработаны нормативные правовые документы, методические материалы, обеспечивающие проведене аттестации руководителей общеобразовательных организаций.	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					Сформирован кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций в количестве не менее 10% от общего числа руководителей общеобразовательных организаций.	
1.1	КТ: В Тамбовской области внедрена система аттестации руководителей образовательных организаций		31.12.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет	РНП
1.1.1	Разработка пакета нормативных правовых документов, методических материалов, обеспечивающих введение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	01.09.2020	01.10.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Разработан пакет региональных нормативных правовых документов и методических материалов по введению профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	РРП
1.1.2	Проведение семинаров с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций по	01.09.2020	01.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Методические рекомендации Разработаны программа семинаров, график их	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	вопросу введения профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей				проведения, методические рекомендации по вопросу введения профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей	
1.1.3	Разработка пакета нормативных правовых документов, методических материалов, обеспечивающих проведение аттестации руководителей образовательных организаций	01.09.2020	01.11.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Разработаны административный регламент и методические рекомендации проведения аттестации руководителей образовательных организаций	РРП
1.1.4	Проведение семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам аттестации в соответствии с новой моделью	01.04.2020	01.06.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Методические рекомендации Утверждены программы семинаров и график их проведения с руководителями образовательных организаций по вопросам аттестации в соответствии с новой моделью	РРП
1.1.5	Разработка индивидуальных образовательных программ повышения профессионального	01.09.2020	31.12.2021	Примакова Е. А., Проректор по	Приказ Разработаны и утверждены	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	мастерства руководителей образовательных организаций, в том числе, через систему стажировок, участие в сетевых сообществах, профессиональных ассоциациях			проектной деятельности	индивидуальные программы повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций	
1.1.6	Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	01.09.2020	30.12.2021	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
1.1.7	Формирование в Тамбовской области кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций, в том числе с использованием ресурсов регионального проекта «Школа губернаторского резерва»	01.03.2021	01.09.2021	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Документ утверждает порядок отбора, подготовки и профессионального сопровождения кадрововго резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций	РРП
1.1.8	Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 процентов общеобразовательных организаций Тамбовской области ежегодно	30.09.2019	30.12.2021	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно - аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	РРП
1.1.9	Разработка и утверждение медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта (далее - ежегодно)	15.01.2019	01.03.2019	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ В 2019 году приказом управления образования и науки	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					области утвержден медиаплан информационного сопровождения реализации регионального проекта "Учитель будущего". В 2020-2024 годах будут утверждаться ежегодно медиапланы на соответствующий год	
2	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	-	31.12.2024	Примакова Е. А., Проректор по проектной деятельности		-
2.1	КТ: Обеспечено заключение соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта (в части результата федерального проекта)	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Соглашение	РРП
2.1.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
2.2	КТ: Обеспечен мониторинг исполнения соглашений о реализации на территории	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель	Отчет	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	субъекта Российской Федерации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта, обработка и формирование заключений на отчеты, представляемые участниками федерального проекта в рамках мониторинга реализации федерального проекта (результата федерального проекта)			начальника управления		
2.2.1	Осуществление мониторинга исполнения соглашения в том числе динамики достижения настоящего результата	01.11.2024	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет	РРП
2.3	КТ: Обеспечен мониторинг реализации о реализации федерального проекта сформирован (в части результата федерального проекта)	-	31.12.2024	Примакова Е. А., Проректор по проектной деятельности		РРП
2.3.1	Осуществление мониторинга обеспечения непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	01.10.2024	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет	РРП
3	Введена национальная система учительского роста, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	-	31.12.2020	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	К концу 2020 года внедрена национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, реализующаяся на базе центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016г. № 238, позволяет: - нормативно установить номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					образовательных организаций;- внести соответствующие номенклатуре должностей дополнения на основе методических рекомендаций Минпросвещения России в нормативную базу, регламентирующую систему оплаты труда в Тамбовской области;- выстроить систему карьерного роста педагогических работников и руководителей образовательных организаций;- повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; - сохранить все предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников.	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.1	КТ: Обеспечена подготовка для утверждения паспорта федерального проекта (запроса на изменение паспорта федерального проекта) (в части результата федерального проекта)	-	31.12.2020	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
3.1.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
3.2	КТ: Обеспечено заключение соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта (в части результата федерального проекта)	-	31.12.2020	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		ПК
3.2.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
3.3	КТ: Обеспечен мониторинг исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта, обработка и формирование заключений на отчеты, представляемые участниками федерального проекта в рамках мониторинга реализации федерального проекта (результата федерального проекта)	-	31.12.2020	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		ПК
3.3.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
3.4	КТ: Обеспечен мониторинг реализации о	-	31.12.202	Мордовкина Н. В.,		ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	реализации федерального проекта сформирован (в части результата федерального проекта)		0	Первый заместитель начальника управления		
3.4.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
3.5	КТ: В Тамбовской области введена национальная система учительского роста, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	-	31.12.2020	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РНП
3.5.1	Разработка и реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по формированию и введению национальной системы учительского роста в Тамбовской области	01.01.2020	30.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
3.5.2	Обеспечение участия педагогов во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации	01.01.2019	30.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Заявка	РРП
3.5.3	Проведение семинаров для руководителей образовательных организаций с разъяснением рекомендаций по дифференциации в уровнях оплаты труда на основе дифференциации ставок заработной платы (должностных окладов) учителей и других педагогических	01.01.2020	30.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Методические рекомендации Программа семинаров, график их проведения, методические рекомендации	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	работников в целях реализации задачи стимулирования роста мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников, в том числе по новым должностям					
3.5.4	Проведение информационно-разъяснительной работы с педагогическими работниками по вопросам внедрения национальной системы учительского роста	01.01.2020	30.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Методические рекомендации	РРП
4	Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	-	31.12.2024	Примакова Е. А., Проректор по проектной деятельности	Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Тамбовской области, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					стандарта или квалификационным требованиям.	
4.1	КТ: Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет	РНП
4.1.1	Приведение региональной нормативной правовой базы в соответствие с федеральной, в части закрепления уровней профессионального роста учителей и соответствующей системы стимулирования, учитывающей результаты добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	01.01.2020	01.01.2021	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Приказы управления образования и науки Тамбовской области	РРП
4.1.2	Проведение периодических комплексных исследований профессиональных компетенций работников общего, дополнительного и профессионального образования, в том числе руководителей образовательных организаций на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	01.01.2021	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Справка Аналитические материалы, справки о результатах комплексных исследований профессиональных компетенций работников общего, дополнительного и профессионального образования, в том числе руководителей образовательных организаций на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
4.1.3	Организация информационного сопровождения процедуры независимой оценки профессиональной квалификации	01.01.2020	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Справка Информационные материалы	РРП
4.1.4	Проведение процедур независимой оценки квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 0,8 процента педагогических работников от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тамбовской области	01.09.2020	31.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
4.1.5	Проведение процедур независимой оценки квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 1,4 процента педагогических работников от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тамбовской области	01.01.2021	31.12.2021	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
4.1.6	Проведение процедур независимой оценки квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 2 процентов педагогических работников от общей численности педагогических работников	01.01.2022	31.12.2022	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	общеобразовательных организаций Тамбовской области					
4.1.7	Проведение процедур независимой оценки квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 5процентов педагогических работников от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тамбовской области	01.01.2023	31.12.2023	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
4.1.8	Проведение процедур независимой оценки квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 10 процентов педагогических работников от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тамбовской области	01.01.2024	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
5	Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогических работников	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	К 31.12.2024 году за счет софинансирования из федерального бюджета в Тамбовской области создана сеть из 3 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и 1 центра	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.	
5.1	КТ: Осуществлена государственная регистрация организации	-	31.12.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.1.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
5.2	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.03.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.2.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2021	01.03.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РФП
5.3	КТ: Обеспечена организация деятельности	-	01.03.202	Мордовкина Н. В.,		РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)		1	Первый заместитель начальника управления		
5.3.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2021	01.03.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РФП
5.4	КТ: Получены лицензии, соответствующие видам деятельности организации (структурного подразделения)	-	31.12.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.4.1	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее –центры), созданными в качестве новых юридических лиц, или переоформление лицензии на осуществление образовательной	01.01.2021	31.12.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Лицензия на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центра, созданного путем реорганизации юридического лица, имеющего лицензию, или внесение изменений в лицензию на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования организаций, на базе которых создаются обособленные структурные подразделения					
5.5	КТ: Произведена оценка эффективности обеспечения реализации федерального проекта (результата федерального проекта)	-	31.12.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		ПК
5.5.1	Осуществление мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	01.01.2021	31.12.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет Отчет по итогам мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	РФП
5.6	КТ: Принято решение о создании (реорганизации) организации (структурного подразделения)	-	20.08.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.6.1	Объявление о проведении конкурсного отбора заявок субъектов на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку мероприятий по созданию центров	01.06.2021	01.07.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Объявление о проведении конкурсного отбора заявок субъектов на предоставление субсидий	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации в 2022 году, опубликованное на официальном сайте Минпросвещения России.				из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, опубликованное на официальном сайте Минпросвещения России	
5.6.2	Предоставление субъектами Российской Федерации заявок в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2022 году	01.06.2021	08.07.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Входящее письмо Заявки субъектов Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2022 году	РФП
5.6.3	Проведение отбора заявок субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических	01.07.2021	20.08.2021	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Протокол Протокол заседания Минпросвещения по проведению отбора субъектов на предоставление субсидий	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2022 году				на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2022 году в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»	
5.7	КТ: Осуществлена государственная регистрация организации	-	31.12.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.7.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
5.8	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.03.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.8.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2022	01.03.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	
5.9	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.03.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.9.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2022	01.03.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РФП
5.10	КТ: Получены лицензии, соответствующие видам деятельности организации (структурного подразделения)	-	31.12.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника		РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				управления		
5.10.1	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – центры), созданными в качестве новых юридических лиц, или переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центра, созданного путем реорганизации юридического лица, имеющего лицензию, или внесение изменений в лицензию на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования организаций, на базе которых создаются обособленные структурные подразделения	01.01.2022	31.12.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Лицензия на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования	РФП
5.11	КТ: Произведена оценка эффективности обеспечения реализации федерального проекта (результата федерального проекта)	-	31.12.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		ПК
5.11.1	Осуществление мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	01.01.2022	31.12.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет Отчет по итогам мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
5.12	КТ: Принято решение о создании (реорганизации) организации (структурного подразделения)	-	20.08.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.12.1	Объявление о проведении конкурсного отбора заявок субъектов на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку мероприятий по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации в 2023 году, опубликованное на официальном сайте Минпросвещения России	01.06.2022	01.07.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Объявление о проведении конкурсного отбора заявок субъектов на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, опубликованное на официальном сайте Минпросвещения России	РФП
5.12.2	Предоставление субъектами Российской Федерации заявок в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2023 году	01.06.2022	08.07.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Входящее письмо Заявки субъекта Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					мастерства и квалификаций педагогов в 2023 году	
5.12.3	Проведение отбора заявок субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2023 году	01.07.2022	20.08.2022	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Протокол Протокол заседания Минпросвещения по проведению отбора субъектов на предоставление субсидий на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2023 году в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»	РФП
5.13	КТ: Осуществлена государственная регистрация организации	-	31.12.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.13.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
5.14	КТ: Обеспечена организация деятельности	-	01.03.202	Мордовкина Н. В.,		РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)		3	Первый заместитель начальника управления		
5.14.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2023	01.03.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РФП
5.15	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.03.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.15.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2023	01.03.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	
5.16	КТ: Получены лицензии, соответствующие видам деятельности организации (структурного подразделения)	-	31.12.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.16.1	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – центры), созданными в качестве новых юридических лиц, или переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центра, созданного путем реорганизации юридического лица, имеющего лицензию, или внесение изменений в лицензию на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования организаций, на базе которых создаются обособленные структурные подразделения	01.01.2023	31.12.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Лицензия на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования	РФП
5.17	КТ: Произведена оценка эффективности	-	31.12.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель		ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	обеспечения реализации федерального проекта (результата федерального проекта)			начальника управления		
5.17.1	Осуществление мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	01.01.2023	31.12.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет Отчет по итогам мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	РФП
5.18	КТ: Принято решение о создании (реорганизации) организации (структурного подразделения)	-	20.08.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.18.1	Объявление о проведении конкурсного отбора заявок субъектов на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку мероприятий по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации в 2024 году, опубликованное на официальном сайте Минпросвещения России.	01.06.2023	01.07.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Объявление о проведении конкурсного отбора заявок субъектов на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, опубликованное на официальном сайте Минпросвещения России	РФП
5.18.2	Предоставление субъектами Российской Федерации заявок в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров	01.06.2023	10.07.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Входящее письмо Заявка субъекта Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2024 году				субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2024 году	
5.18.3	Проведение отбора заявок субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2024 году	01.07.2023	20.08.2023	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Протокол Протокол заседания Минпросвещения по проведению отбора субъектов на предоставление субсидий на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов в 2024 году в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					«Образование»	
5.19	КТ: Осуществлена государственная регистрация организации	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.19.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
5.20	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)	-	01.03.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.20.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2024	01.03.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РФП
5.21	КТ: Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)	-	01.03.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
5.21.1	Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.01.2024	01.03.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	РФП
5.22	КТ: Получены лицензии, соответствующие видам деятельности организации (структурного подразделения)	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.22.1	Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – центры), созданными в качестве новых юридических лиц, или переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования центра, созданного путем реорганизации юридического лица, имеющего	01.01.2024	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Прочий тип документа Лицензия на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования	РФП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	лицензию, или внесение изменений в лицензию на осуществление образовательной деятельности в части реализации программ дополнительного профессионального образования организаций, на базе которых создаются обособленные структурные подразделения					
5.23	КТ: Произведена оценка эффективности обеспечения реализации федерального проекта (результата федерального проекта)	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления		РРП
5.23.1	Осуществление мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	01.01.2024	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет Отчет по итогам мониторинга исполнения соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"	РФП
6	Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	31.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:- создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.	
6.1	КТ: Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	31.12.2024	Мордовкина Н. В., Первый заместитель начальника управления	Отчет	РНП
6.1.1	Разработка комплекса мер по привлечению в образовательные организации, поддержке и сопровождению молодых учителей, выпускников непедагогических образовательных организаций высшего образования, в том числе обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, учителей- наставников, учителей, работающих в сельской местности и школах с низкими образовательными результатами	01.11.2019	01.01.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Утверждение комплекса мер по привлечению в образовательные организации, поддержке и сопровождению молодых учителей, выпускников непедагогических образовательных организаций высшего	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					образования, в том числе обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, учителей-наставников, учителей, работающих в сельской местности и школах с низкими образовательными результатами	
6.1.2	Формирование и ведение реестра учителей в возрасте до 35 лет	01.01.2019	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Сформирован и ведется реестр молодых учителей в возрасте до 35 лет. Формирование индивидуального маршрута поддержки и сопровождения молодых учителей в возрасте до 35 лет	РРП
6.1.3	Формирование и пополнение регионального банка учителей-наставников, учителей-методистов	01.09.2019	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ Приказом управления образования и науки Тамбовской области утвержден банк учителей-наставников, учителей-методистов. Создание условий для развития наставничества и обмена опытом	РРП
6.1.4	Проведение традиционных и учреждение новых конкурсов профессионального мастерства для педагогов и специалистов	01.01.2019	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Приказ	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	системы образования					
6.1.5	Обобщение практики применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.06.2019	01.09.2019	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Справка Аналитическая справка о лучших практиках применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	РРП
6.1.6	Участие в апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2020	30.12.2020	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Отчет Информационно-аналитический отчет	РРП
6.1.7	Обучение педагогов со стажем работы не менее 5 лет по программе дополнительного профессионального образования по направлению "Наставник молодого педагога"	01.01.2021	31.12.2024	Примакова Е. А., Проректор по проектной деятельности	Приказ Приказом управления образования и науки Тамбовской области утверждаются списки педагогических работников, успешно прошедших обучение по программе дополнительного профессионального образования по направлению "Наставник молодого педагога"	РРП
7	Организованы мероприятия по обучению вожатых в соответствии с разработанными обучающими и информационно -	-	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Сформирована образовательная программа, направленная	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	консультативными программами (семинары, вебинары, тренинги)				на решение практических задач вожатых. В целях достижения результата будут проведены региональные конкурсные мероприятия по обмену опытом, выявлению лучших практик, сформирована система мотивации для привлечения участников в вожатскую деятельность.Не менее 50% вожатых и педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлечённых в вожатсткую деятельность, примут участие в программах поддержки и сопровождения.	
7.1	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	29.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела		ПК
7.1.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			
7.2	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	30.12.2024	Примакова Е. А., Проректор по проектной деятельности		РРП
7.2.1	Мероприятия по контрольной точке	-	-			

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	отсутствуют					
7.3	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	29.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела		РРП
7.3.1	Подготовка и проведение региональных мероприятий по обмену вожатскими практиками в рамках реализации Всероссийского проекта "Лига вожатых".	01.01.2020	30.12.2024	Примакова Е. А., Проректор по проектной деятельности	Приказ Приказ управления образования и науки Тамбовской области о проведении региональных мероприятий по обмену вожатскими практиками в рамках реализации Всероссийского проекта "Лига вожатых"	РНП
7.3.2	Участие в программах поддержки и сопровождения не менее 50% вожатых и педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в вожатскую деятельность.	01.01.2021	30.12.2024	Полунина Н. Л., Заместитель начальника отдела	Заявка Заявка на участие в программах поддержки и сопровождения не менее 50% вожатых и педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в вожатскую деятельность.	РНП

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к паспорту регионального проекта
Учитель будущего (Тамбовская область)

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников ПРОЦ							
$$Fуч = \frac{\sum_{i=1}^{85} Z_i}{Z}$$							
1	Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент						Zi - число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в i-ом субъекте Российской Федерации, Z - общее число учителей образовательных организаций

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов ПРОЦ							
$$D = \frac{Ri}{85} \cdot 100$$							
2	Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, процент						Ri - число субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации ПРОЦ							
$$Руч = \frac{\sum_{i=1}^{85} Y_i}{Y}$$							
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификаций						Yi - число педагогических работников образовательных организаций, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, в i-ом субъекте Российской Федерации, Y - общее число педагогических работников образовательных организаций

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы ПРОЦ							
$$F_{уч} = \frac{\sum_{i=1}^{Y} Z_i}{Z}$$							
4	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы						Zi– число учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, в i-ом субъекте Российской Федерации, Z – общее учителей в возрасте до 35 лет, Y – общее число муниципальных образований, расположенных на территории Тамбовской области