

Открытый (публичный) отчёт

**Кирсановской районной профсоюзной организации
работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2018 год**

Характеристика организации

Кирсановская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки - общественная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке, целью которой является представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Кирсановская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки (*далее*, Кирсановская районная профсоюзная организация) осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования и Положением о Кирсановской профсоюзной организации работников народного образования и науки.

Краткая характеристика структуры и численности

Кирсановская районная профсоюзная организация на 01.01.2019 объединяет 11 первичных профсоюзных организаций, действующих в территориальных муниципальных образовательных организациях города Кирсанова и Кирсановского района, в том числе: 2 МБОУ, 2 МКОУ, 4 МБДОУ, 2 МБУДО, 1 ТОГБУ.

На учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав районной организации Профсоюза всего работающих 804 человека, из них членов профсоюза-563. В число работающих включены временно неработающие женщины, которые находятся в отпусках по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Процент охвата профсоюзным членством составляет 70 %.

- МКОУ «СОШ №7» пос.Полевой (100%);
- МКОУ «СОШ №2» пос.Садовый (100%);
- МБДОУ «Детский сад «Улыбка» (95,3%);
- МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа» (95,2%);
- МБОУ «СОШ №1» г.Кирсанова (73,8%);
- МБОУ «Уваровщинская сош» (73,3%);
- МБУДО «Центр детского творчества» (61,1%);
- МБДОУ «Детский сад «Алёнка»» (55,4%);
- МБДОУ «Детский сад «Ромашка» (51,1%);

Таким образом, в двух организациях профсоюзное членство составляет 100%, в семи организациях от 51 до 95%.

Самый низкий процент охвата профсоюзным членством в ТОГБУ «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Планета любви» (33,3%), это связано с тем, что в эту организацию в общее число работающих входят специалисты с.Гавриловка, р.п.Умёт, которые не состоят в профсоюзе.

Уровень профсоюзного членства работников является важнейшим показателем в оценке организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза.

Выборными профсоюзными органами всех уровней принимаются меры по мотивации профсоюзного членства, росту численности профсоюза.

Организационная работа

Работа районного комитета в 2018 году проводилась в соответствии с постановлением Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 07.12.2017 г. № 4-3, Постановлением Президиума Тамбовской областной организации Профсоюза от 06.03.2018г. №23 , в соответствии с планом основных мероприятий, утверждённых постановлением комитета Кирсановской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки, протокол № 20 от 10.01.2018г.

За отчётный период проведено 2 заседания комитета районной организации Профсоюза, состоялось 13 заседаний Президиумов, на которых рассмотрены вопросы:

- Об итогах деятельности районной профсоюзной организации в 2017 году.
- О подписании районного Соглашения работников организаций отрасли «Образование» Кирсановского района на 2018-2020 годы.
- О подписании городского Соглашения работников организаций отрасли «Образование» г.Кирсанова на 2018-2020 годы.
- Об участии в выездном заседании Президиума областной профсоюзной организации и семинар-совещании с профсоюзным активом Воронежской областной организации профсоюза в Воронеже.
- Об утверждении публичного отчёта районного комитета за 2017 год.
- О проведении и итогах смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций «Если мы вместе, мы-сила!».
- О проведении Всемирного дня охраны труда в первичных профсоюзных организациях.
- Об участии в автопробеге молодых педагогов Кирсанов-Тамбов-Петровское.
- Об участии в автопробеге Тамбов-Брянск, приуроченному к Международному дню учителя.
- О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2018 году.
- Об итогах проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Учёт мотивированного мнения (согласование)

- при принятии работодателями локальных нормативных актов».
- О премировании членов профсоюза по итогам конкурса «Если вместе, мы- сила!».
 - О награждении областными грамотами членов профсоюза в рамках года охраны труда.
 - Об участии и награждении благодарственными письмами Кирсановской районной профсоюзной организации за участие в конкурсе видеороликов «Скажем «ДА!» охране труда».
 - О проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в 2019 году.
 -

Защита социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников образования

В центре внимания находились вопросы, связанные с реализацией Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года, с регулированием рабочего времени педагогических работников, а также практика применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников, порядок определения критериев и показателей стимулирования труда работников в зависимости от результатов , качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании образовательной организации.

Размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона и целевым показателям для разных категорий педагогических работников. Так, по итогам 12 месяцев 2018 года:

Категории педагогических должностей	Целевые показатели 2018г	Среднемесячная заработная плата	
		район	город
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования:	24000	24000	24000
учителя	24585	24585	24585
Педагогические работники ДООУ	22135	22135	22135
Педагогические работники учреждений доп. образования детей	24585	24585	24585

Развитие социального партнёрства

Президиумом Кирсановской районной организации Профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводилась системная работа по сохранению действующей в отрасли системы партнёрства,

совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В 2018 году были заключены в новой редакции два территориальных трёхсторонних соглашения: районное Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Кирсановского района на 2018-2020 годы, уведомительная регистрация Управления труда и занятости населения Тамбовской области от 22.02.2018 № 5-18 и городское Соглашение работников организаций отрасли «Образование» города Кирсанова на 2018-2020 годы, уведомительная регистрация Управления труда и занятости Тамбовской области от 16.05.2018 № 10-18. При заключении соглашений учитываются мнения работников профсоюза.

Внесены изменения в раздел «Целевые показатели оплаты труда» в части уточнения прогнозного размера оплаты труда работников отрасли за 3-х летний период. Определены порядок и основания для сохранения педагогическим работникам действия результатов аттестации в течении срока действия квалификационной категории и за пределами срока действия квалификационной категории.

Итоги колдоговорной кампании в муниципальных организациях отрасли «Образование» проводятся ежегодно. В целом колдоговорная кампания-комплекс мероприятий, направленный на реализацию принципов договорного регулирования трудовых и иных связанных с трудом отношений. На локальном уровне социального партнёрства во всех 11 профсоюзных организациях разработаны и заключены коллективные договора, которые прошли уведомительную регистрацию в управлении труда и занятости населения Тамбовской области, что составляет 100%. В 2018 году заключили новые коллективные договора 3 организации: 1-общеобразовательная, и 2-дошкольные. В коллективные договора внесены изменения о продолжительности рабочего времени (нормах часов за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемый в трудовом договоре; об обязательной процедуре прохождения «Специальной оценки условий труда», дополнительной оплате за вредные условия труда, об обязательном психиатрическом освидетельствовании.

С целью оказания методической помощи райкомом были направлены макеты коллективных договоров образовательных организаций различных типов. Макеты коллективных договоров размещены на профсоюзных страничках отделов образования города и района.

Соблюдаются условия о протокольном согласовании документов с профсоюзными комитетами образовательных организаций. Работодателями выполняются обязанности по ознакомлению поступающих в организацию работников с коллективными договорами, иными локальными нормативными актами, а также доступность ознакомления с ними работников.

Председатель райкома профсоюза Кривошапова О.Н. принимала участие в работе комиссий по предварительному комплектованию, приёмке

готовности образовательных учреждений к новому учебному году, традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства «Учитель года-2018», «Воспитатель года-2018».

В соответствии с Планом основных мероприятий на 2018 год приняла участие в выездном заседании Президиума областной профсоюзной организации 14-15 июня 2018 года на семинар-совещание с профсоюзным активом Воронежской областной организации профсоюза. В ходе семинара были затронуты актуальные вопросы по охране труда в профсоюзе, по правозащитной деятельности, по реализации инновационных направлений работы.

14-16 августа 2018 года приняла участие в работе расширенной коллегии управления образования и науки Тамбовской области, которая проходила в г.Волгограде на тему «Региональная политика развития кадрового потенциала».

Правозащитная деятельность

Кирсановская районная профсоюзная организация системно и целенаправленно проводит работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Наиболее важной составляющей является правозащитная работа.

Юридическая защита прав и интересов членов профсоюза реализуется через различные механизмы: участие в разработке нормативных правовых актов, проведение правовой экспертизы нормативных правовых актов, в ходе проведения профсоюзной тематической проверки.

В соответствии с Постановлением Президиума областной организации Профсоюза от 15 июня 2018 года, с Постановлением президиума Кирсановской районной профсоюзной организации от 11 октября 2018 года протокол №29, планом работы районной профсоюзной организации на 2018 год, на основании статьи 370 Трудового кодекса РФ «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров, соглашений» в период с 15 октября 2018 года по 01 ноября 2018 года была проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме «Учет мотивированного мнения (согласование) при принятии работодателями локальных нормативных актов», целью которой было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих вопросы учета мотивированного мнения (согласование) при принятии работодателями локальных нормативных актов. Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки было:

- выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих вопросы учета мотивированного мнения (согласование) при принятии работодателями локальных нормативных актов.

При проведении данной региональной тематической проверки районная профсоюзная организация руководствовалась Порядком проведения проверки, который рекомендовала областная организация Профсоюза работников народного образования и науки, в помощь председателям первичных профсоюзных организаций был разработан бюллетень «Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа», где отражены комментарии к нормативным правовым актам по вопросу порядка учета мотивированного выборного профсоюзного органа.

Комплексно за данный период были проверены:

1. МБДОУ «Детский сад «Аленка» города Кирсанова;
2. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» города Кирсанова;
3. МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа» города Кирсанова.

Защита профсоюзами социально – трудовых прав и интересов работников осуществляется в различных формах. Одни из них касаются участия профсоюза в нормотворческом процессе с тем, чтобы способствовать установлению наиболее благоприятных для работников условий труда. К ним относится участие профсоюзов в рассмотрении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работника.

В ходе посещения образовательных организаций просматривались трудовые договора с работниками организаций, дополнения и изменения в трудовые договора, содержание коллективных договоров и срок их действия, наличие условий коллективных договоров, которые противоречат законодательству или снижающих уровень прав и гарантий работников по сравнению с ТК РФ, утверждение Положения о заработной плате работников, Положения о выплате стимулирующих выплат, установление системы стимулирующих выплат, графиков сменности при сменной работе, утверждение графиков отпусков, правил внутреннего трудового законодательства и т.д.

В отчётном году не поступало обращений по оформлению исковых заявлений для назначения досрочной трудовой пенсии .

На личном приёме, включая устные обращения, принято 32 члена профсоюза. Обращения членов профсоюза носили различный характер: распределения стимулирующих выплат, получения грамот, уменьшения (увеличения) учебной нагрузки, предоставление длительного отпуска педагогическим работникам, предоставление методического дня, рабочее время и время отдыха, изменение условий и расторжение трудового договора, правильность начисления заработной платы, по назначению трудовых пенсий по старости, в связи с педагогической деятельностью.

Всем обратившимся членам профсоюза проводились разъяснения норм действующего законодательства по заданным вопросам.

В результате всех форм правозащитной работы членов профсоюза экономический эффект составил 15 тысяч рублей.

Работа с молодыми педагогами

В образовательных организациях насчитывается 64 молодых педагога в возрасте до 35 лет, все являются членами профсоюза, это составляет 100 %. Райком профсоюза проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. На августовской педагогической конференции районная профсоюзная организация с напутственными словами чествует молодых специалистов, начинающих педагогическую деятельность. В 2018 году образовательные организации города и района пополнились 6 молодыми педагогами.

Районная профсоюзная организация ежегодно направляет на Слёт молодых педагогов от города и района, которые вступили в ряды профсоюза. В отчётном году для участия в Слёте были направлены по одному молодому педагогу от города и района.

Во исполнение решения Президиума Тамбовской областной профсоюзной организации от 15.08.2018 № 36-2 и согласно Плана работы 28 сентября 2018 наша команда молодых педагогов приняла участие в незабываемом автопробеге по маршруту Тамбов-Петровское. Мероприятие состоялось в ознаменование Всемирного Дня учителя и в связи с Всемирным Днем действий «За достойный труд!». Целью автопробега стала популяризация деятельности молодежного совета областного Профсоюза, обмен опытом организаций молодежного педагогического движения в территориях, проведение выездных консультаций по профсоюзной деятельности в городах и районах области, знакомство молодых педагогов региона с разными уголками родного края. Молодые педагоги были участниками мастер-классов, получили профсоюзную и юридическую консультацию по правовым и финансовым вопросам.

Молодой педагог от города приняла участие 5-7 октября 2018 года в автопробеге, приуроченном к Международному дню учителя, в г.Брянске.

Информационная работа

Информационная составляющая профсоюзной организации - показатель эффективности этой организации. На профсоюзных страничках отдела образования и района и города размещается различного рода информация: публичные отчёт, план работы, информационные листки о целях, задачах и мероприятиях. С первичными профсоюзными организациями налажен электронный документооборот, благодаря этому информация,

появляющаяся в райкоме профсоюза, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций.

На сайтах большинства образовательных организациях имеются профсоюзные странички, где размещается информация о профсоюзной деятельности первичек. В каждой первичной профсоюзной организации имеются профсоюзные уголки.

Немаловажное значение в обучении профсоюзного актива имеет организационно-методическое сопровождение. В помощь первичным профсоюзным организациям на сайте райкома размещены, а также направлены в первички нормативные правовые акты, регулирующие особенности режима рабочего времени педагогических работников, длительного отпуска сроком до одного года, рекомендации Министерства образования и науки и Общероссийского профсоюза образования по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей, перечень документов по охране труда для образовательных организаций, методические рекомендации по охране труда, журналы по охране труда, инструкции по охране труда, положение о конкурсе видеороликов по охране труда.

Провели смотр-конкурс первичных профсоюзных организаций под девизом «Если мы вместе, мы –сила!» с 01 марта по 01 октября 2018 года. Смотр-конкурс проводился по трём номинациям: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Профсоюзный лидер», «Лучшая профсоюзная страничка на сайте образовательной организации», «Лучший стенд по охране труда». По итогам конкурса победителем в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация», стала председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Улыбка» Матвеева Елена Юрьевна; в номинации «Профсоюзный лидер» стала председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №2» п.Садовый Морозова Марина Фёдоровна; в номинации «Лучшая профсоюзная страничка на сайте образовательной организации» стала председатель первичной профсоюзной организации МБУДО «Центр детского творчества» Баяшкина Оксана Николаевна; в номинации «Лучший стенд по охране труда» победителем стал МБДОУ «Детский сад «Улыбка», заведующий Таранникова Елена Тангизовна. По итогам конкурса победители награждены Почётными грамотами и денежными премиями.

Установили мессенджеры на мобильных телефонах в программе WhatsApp в целях обеспечения оперативного информирования председателей профсоюзных организаций всех уровней профсоюзной структуры и профсоюзного актива о принимаемых решениях, обучения и повышения квалификации профсоюзного актива в формате вебинаров.

Охрана труда

Работа по охране труда, защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в текущем году была приоритетным

направлением деятельности районной профсоюзной организации в связи с тем, что постановлением Центрального Совета Профсоюза 2018 год объявлен «Годом охраны труда в профсоюзе».

Президиумом райкома профсоюза был утверждён План мероприятий, в соответствии с которым в первичные профсоюзные организации направлены листовки о целях, задачах и мероприятиях в рамках Года охраны труда. На странице сайта районной профсоюзной организации размещена эмблема, открыта рубрика «Охрана труда».

В помощь профактиву были направлены информационные листки «О специальной оценке условий труда», «График отпусков», «Несчастный случай с обучающимися», «Лёгкий и несчастный случай на производстве», «О психиатрическом освидетельствовании». В результате проверки выявлено, что во всех 11 образовательных организациях города и района пройдена Специальная оценка условий труда и в 10 образовательных организациях пройдено психиатрическое освидетельствование работников (кроме ТОГБУ «Центр по оказанию психолого-педагогических услуг», они не проходят психиатрическое освидетельствование).

Кирсановская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки поддержала инициативу Общероссийского профсоюза образования, Обкома профсоюза, Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов и призвала все первичные профсоюзные организации города и района присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда, который в 2018 году прошел по теме: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» для привлечения внимания общественности к состоянию условий, охраны труда и здоровья, соблюдению требований безопасности на рабочих местах. Непосредственно во всех образовательных организациях города и района были изданы приказы по проведению мероприятий, назначены ответственные по проведению Всемирного дня охраны труда.

Вопросы охраны труда остаются в образовании одними из приоритетных, находятся под контролем отдела образования и руководителей образовательных организаций. Комплекс мероприятий (круглые столы, семинары, совещания) были распределены таким образом, чтобы в стороне от таких злободневных и важных тем, как безопасный труд и правила безопасного поведения на рабочем месте не остались ни взрослые, ни дети. Мероприятиями были охвачены педагоги, обслуживающий персонал, ученики, воспитанники и их родители. Методы, формы, методики и приёмы проведения внеурочных, внеклассных мероприятий, а также программный материал курса ОБЖ были очень разнообразны.

Кирсановская районная организация Профсоюза ставит себе задачи и дальше продолжить традицию проведения Всемирного дня охраны труда, цель которого привлечь внимание всех работников к необходимости повышения культуры труда и проблем его безопасного труда для всех видов профессий, способствующего улучшению условий и охраны труда.

С целью распространения знаний по охране труда для председателей

профкомов организованы семинары: в январе «Охрана труда и здоровья в коллективном договоре образовательной организации», в мае «Об обязательном психиатрическом освидетельствовании работников образования», в октябре «Необходимые документы по охране труда в образовательных организациях», в ноябре «Процедура заключения коллективных договоров», в декабре «График отпусков на 2018 год: оформляем без ошибок».

26 октября 2018 года представители наших районных и городских первичных профсоюзных организаций приняли участие в региональном профсоюзном форуме «Труд должен быть безопасным!», организатором которого выступила Тамбовская областная профсоюзная организация работников народного образования и науки. В форуме, посвященном актуальным вопросам охраны труда в сфере образования были затронуты важные вопросы порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников образовательных организаций в учебных центрах, включенных в реестр Минтруда РФ; порядок расследования несчастных случаев на производстве; порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования; порядок проведения экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления гарантий и компенсаций. По итогам Форума участникам выдали Сертификаты, подтверждающие факт прохождения обучения по охране труда.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны и работают уполномоченные лица по охране труда. Уполномоченные лица участвовали в подготовке к приёму образовательных организаций, к новому учебному году.

Для обеспечения более комфортного и безопасного пребывания в зданиях школ и детских садов были проведены осмотры технического состояния и содержания зданий и сооружений, помещений и прилегающей к ним территории в соответствии с требованиями охраны труда, состояние дорог, проходов и проездов, произведена проверка наличия инструкций в учебных кабинетах, спортивных залах и других помещениях.

В областном конкурсе видеороликов «Скажем «Да!» охране труда» приняли участие две образовательные организации: МБДОУ «Детский сад «Алёнка» (авторы председатель первичной организации, педагог-логопед Тюрина Светлана Анатольевна, зам.заведующей Карпенко Татьяна Ивановна) и МБОУ «Уваровщинская сош» (автор учитель начальных классов Аникина Зинаида Николаевна). По итогам конкурса получили дипломы участников от Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки и благодарственные письма от

Кирсановской районной профсоюзной организации.

Как и прежде, на контроле районного комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обязательных профилактических медицинских осмотров; психиатрического освидетельствования; санитарно-гигиенического обучения; обучения по охране труда; проведения специальной оценки условий труда; обеспечения работников спецодеждой; предоставления дополнительных отпусков; профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

В отчётном году завершилась специальная оценка условий труда во всех организациях. В МБДОУ «Детский сад «Улыбка» выделены средства на проведение СОУТ в сумме 26,5 тысяч рублей

На финансирование мероприятий по охране труда за 2018 год составило 25 539,9 тысяч рублей, из них на проведение медицинских осмотров 22 611,7 тысяч рублей; на проведение обучения по охране труда руководителей организаций образования, уполномоченных по охране труда выделено 2 265,9 тыс. рублей, на приобретение спецодежды, спецобуви, др.СИЗ выделено 12,5 тыс.рублей.

За 2018 год право на возврат 20% страховых взносов в ФСС не реализовала ни одна из 11 организаций.

Культурно-массовая работа

Районная профсоюзная организация совместно с отделами образования выступила учредителем профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года». Всё это, способствовало не только повышению мастерства педагогов, повышению престижа учительской профессии, но и укреплению позитивного имиджа Профсоюза в целом.

Традиционно 1 мая 2018 года в г. Кирсанове состоялось шествие-митинг под лозунгом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», в котором организовано приняли участие работники профсоюза, члены профсоюза образовательных организаций.

9 мая, в День победы райком профсоюза традиционно чествовал ветеранов ВОВ и тружеников тыла, ветеранов педагогического труда образовательных учреждений города и района.

25 мая на вечере последнего звонка поздравили выпускников 11-х классов с окончанием школы, родители, которых являются членами профсоюза, вручили памятные подарки.

Ежегодно на августовской педагогической конференции чествуем ветеранов педагогического труда, вышедших на заслуженный отдых, вручаем памятный букет.

Председатель районной профсоюзной организации входит в состав жюри различных конкурсов муниципального этапа «Живая классика», «Научно-исследовательские конференции», «Ученик года» и т.д.

Приобретали новогодние подарки детям членов профсоюза.

Об оздоровлении и мерах социальной поддержки

Традиционным направлением в работе районной профорганизации является пропаганда здорового образа жизни, отдых и оздоровление членов профсоюза.

В 2018 году льготными путёвками воспользовались 4 члена профсоюза. Из них: 1 человек отдохнул и поправил своё здоровье в «Лесной жемчужине» г.Котовска, 3 человека – в льготной здравнице «Тамбовкурорт» Мичуринском санатории имени Калинина. Тамбовская областная профсоюзная организация возместила расходы в размере 3000 рублей за отдых в «Лесной жемчужине», 20% от стоимости путёвки, отдохнувшим Мичуринском санатории, районная профсоюзная организация - 10% от стоимости . Из средств районной профсоюзной организации на эти цели выделено 12,040 тысяч рублей.

Продолжались меры социальной поддержки работников образования:

В целях привлечения и обеспечения высокого профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций приняты дополнительные меры стимулирования с 1.01.2018 года:

- Ежемесячная выплата молодым специалистам установлена в размере 2600 рублей
- 120 тыс. рублей - единовременная выплата молодым педагогам, впервые приступившим к работе - 2 педагога района.
- Медаль «За верность педагогической профессии» с соответствующим материальным вознаграждением.
- Конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «воспитатель» с соответствующим вознаграждением 40 000 рублей, 30000 рублей.

Педагогические работники образовательных организаций района регулярно получают компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг. По Кирсановскому району компенсацию за коммунальные расходы получали 132 педагогических работника.

Финансовая деятельность

Районной организацией профсоюза принимаются необходимые меры по реализации финансовой политики. Финансовая работа включает в себя: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств, усиленный контроль за своевременностью и полнотой сбора членских профсоюзных взносов. В 2018 году продолжалась работа по финансовому укреплению организаций Профсоюза, а также по эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации.

Собираемость членских взносов – 100%.

На Пленуме 29.12.2018 года были подведены итоги Года охраны труда, запланированные основные мероприятия плана работы районной профсоюзной организации на 2018 год выполнены.

Среди основных задач, поставленных на 2019 год, по-прежнему, остаётся укрепление профсоюзных рядов, социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, продолжить ведение электронного учёта профсоюзного членства, пропаганда своей деятельности, усиление мотивационной составляющей организационно-массовой работы, усилить пропаганду льготного оздоровления членов Профсоюза, создать совет молодых педагогов и активизировать их деятельность.

