Районное Соглашение
работников организаций отрасли «Образование»
Кирсановского района на 2015-2017 годы

(С ИЗМЕНЕНИЯМИ)

КИРСАНОВ

2015

Настоящее районное Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Кирсановского района на 2015-2017 годы (далее - Соглашение) устанавливает общие принципы отраслевого регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и заключено между полномочными представителями работников, работодателей и исполнительных органов местного самоуправления района в пределах их компетенции в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 №273-З «Об образовании в Российской Федерации»;

Законом Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ;

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Законом Тамбовской области от 01.10.2013 № 321 - З «Об образовании в Тамбовской области;

Законом Тамбовской области от 20 июля 2005 г. № 339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области\;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, направленными на обеспечение социальных гарантий работников образования.

1. Общие положения

1.1. Сторонами Соглашения являются:

орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, представленный отделом образования администрации Кирсановского района (далее - отдел образования);

работники, представленные Кирсановской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз);

работодатели, представленные муниципальными образовательными учреждениями Кирсановского района в лице уполномоченного представителя (далее – Работодатели).

1.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей на ведение коллективных переговоров, разработку Соглашения и заключение его от их имени, на исполнительный орган местного самоуправления города в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения в установленном порядке.

Организации отрасли «Образования», образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, не являющиеся членом соответствующего объединения, подписавшего настоящее Соглашение, и не участвующие в коллективных переговорах по его заключению, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

1.3. Положения настоящего Соглашения являются минимальными и учитываются при заключении коллективных договоров, которые не могут содержать условий, снижающих или ограничивающих уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Соглашение не ограничивает права работодателей в предоставлении работникам дополнительных социально - трудовых гарантий, определенных коллективными договорами, при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Срок действия настоящего Соглашения - с 12 мая 2015 года по 31 декабря 2017 года.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по изменению Соглашения, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. В случае реорганизации сторон Соглашения принятые ими обязательства переходят к их правопреемникам.

1.8. В период действия настоящего Соглашения стороны используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и конфликтов.

Профсоюз обязуется не организовывать забастовок в период действия Соглашения при условии его выполнения.

1.9. Стороны Соглашения имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

2.1. **Отдел образования Кирсановского района** обязуется:

2.1.1. Разрабатывать и вводить в пределах установленных полномочий нормативное обеспечение деятельности организаций отрасли «Образование».

2.1.1. Осуществлять оптимизацию и реструктуризацию учреждений отрасли без ущерба конституционных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях.

2.1.2. Продолжить работу по совершенствованию районной системы оценки качества образования с учетом переданных полномочий по надзору и контролю.

2.1.3. Совершенствовать механизм управления по результатам с концентрацией внимания на снижении неэффективных расходов, оптимизации сети и штатов организаций, развитии системы государственных заданий.

2.1.4. Обеспечивать для детей с ограниченными возможностями здоровья равные условия для получения общего образования.

.2.1.5.Предоставлять одарённым, талантливым обучающимся возможность для развития своих способностей.

2.1.6. Продолжить работу по реализации программ дополнительного образования, духовно-нравственного и патриотического воспитания в каждой школе.

2.1.7.Обеспечивать условия обучения, направленные на сохранение здоровья обучающихся.

2.1.8.Предоставлять общеобразовательным учреждениям большую экономическую самостоятельность с одновременным повышением ответственности.

2.1.9. Продолжить работу по формированию мер социальной поддержки педагогических работников.

2.1.10. Организовать работу по обеспечению соответствия педагогических работников требованиям, установленным образовательными стандартами.

2.1.11. Продолжить работу по привлечению молодых специалистов на работу в организации отрасли «Образования», применяя механизм целевого обучения граждан.

2.1.12. Продолжить работу по формированию мер социальной поддержки победителей областных спартакиад, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства и т.д.

2.1.13. Продолжить работу по развитию телекоммуникационной инфраструктуры единой образовательной информационной среды района, развитию образовательного Интернет - портала, концентрирующего образовательные информационные ресурсы.

2.1.14. Включать председателя Профсоюза в состав Совета руководителей образовательных учреждений района.

2.2. **Профсоюз** обязуется:

2.2.1. Вносить в городской Совет народных депутатов и администрацию района согласованные с социальными партнерами по настоящему Соглашению предложения по совершенствованию нормативной правовой базы района в части гарантий и мер социальной поддержки работников отрасли «Образование».

2.2.2. Организовывать и проводить самостоятельно либо совместно с отделом образования администрации района соревнования по различным видам спорта, профессиональные конкурсы, спартакиады среди работников.

2.2.3. Способствовать развитию творчества, повышению профессиональной компетентности, мастерства педагогических работников, выделять профсоюзные средства для награждения победителей творческих конкурсов, районного, областного конкурса «Учитель (Воспитатель) года» и других, организаторами которых является отдел образования и Профсоюз.

2. 3.**Отдел образования и Профсоюз** обязуются в согласованных долях финансировать организацию и проведение указанных в п. 2.2.3.настоящего Соглашения профессиональных конкурсов, спартакиад работников образования, областного туристического слета работников образования.

3. Организация труда, охрана и условия труда

3.1.Стороны Соглашения:

Считают массовым увольнением работников при:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

3.2. **Отдел образования** обязуется:

3.2.1. Реализовывать бюджетную политику в отрасли, позволяющую работодателям соблюдать права и гарантии работников и исполнять государственные нормативные требования охраны труда, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.2. Проводить кадровую политику, направленную на повышение профессиональных знаний и навыков работников.

3.2.3.Оказывать консультативно – методическую помощь работодателям по вопросам организации работы по охране труда.

3.2.4. Осуществлять организацию обучения работодателей по охране труда.

3.3. **Профсоюз** обязуется:

3.3.1.Содействовать руководителям организаций в работе по улучшению условий и охраны труда, укреплении материально-технической базы учреждений, создании здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, проведении специальной оценки условий труда

3.3.2. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; участвовать в работе комиссий по охране труда.

3.3.3. Избрать в каждом учреждении образования уполномоченных (доверенных), старших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно Типовому положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (утверждено постановлением Исполкома ЦС Профсоюза от26.03.2013. №13 - 11) и обеспечить их обучение и деятельность.

Инициировать создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в учреждениях образования в соответствии со ст.218 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Взаимодействовать с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда в осуществлении государственного контроля за условиями и охраной труда, правильностью представления компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3.5. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в организациях, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, содействовать снижению уровня профессиональных заболеваний, рассматривать вопросы условий и охраны труда на заседаниях выборных профсоюзных органов.

3.3.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах.

3.3.7. Поощрять членов профсоюза, активно работающих в сфере улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваний, реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров.

3.3.8. Оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда работникам – членам Профсоюза, руководителям и выборным органам профсоюзных организаций учреждений.

3.4. **Работодатели** обязуются:

3.4.1. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда.

3.4.2. В учреждениях с численностью более 50 человек создать службу охраны труда или ввести штатную должность специалиста по охране труда (не менее одной ставки), а в организациях с численностью до 50 человек, не имеющих в штате специалиста по охране труда, обеспечить заключение договоров со специалистами или организациями, оказывающими услуги в сфере охраны труда.

3.4.3. Обеспечить условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов в сфере труда государственными инспекторами, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций.

3.4.4. Создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно Типовому положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

3.4.5. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда и обеспечивать его деятельность.

3.4.6. Рассматривать заявление представительного органа работников о нарушении руководителем учреждения, руководителем структурного подразделения учреждения, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, Соглашения.

3.4.7. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации по итогам специальной оценки условий труда.

3.4.8.Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3.4.9. Приобретать и выдавать сертифицированную (задекларированную) специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и

опасными условиями труда, и на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением.

3.4.10. Проводить в установленном порядке комиссионное расследование каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

3.4.11.Проводить специальную оценку условий труда в установленном порядке.

3.4.12. Осуществлять все виды обязательного социального страхования работников (пенсионного, медицинского, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

3.5. **Работодатели и Профсоюз** обязуются ежегодно 28 апреля проводить мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

4. Оплата труда, меры социальной поддержки

4.1. Стороны договорились:

4.1.1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливать с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утвержденных государственным органом, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости населения.

4.1.2. Совершенствовать показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций и работников для осуществления оценки эффективности их деятельности, применять настоящие показатели при установлении им стимулирующих выплат..

4.1.3. Участвовать в совместной разработке проектов нормативных правовых актов района, регулирующих оплату труда работников учреждений отрасли.

4.1.4. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за правильностью установления, начисления и своевременностью выплаты заработной платы работникам образования.

4.1.5. Оказывать методико – консультативную помощь работодателям в вопросах оплаты труда работников, включая проведение обучающих семинаров.

4.1.6. Обеспечить заключение трудовых договоров (дополнительных договоров к трудовым договорам) с работниками в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.12.2012 №2190-р.

4.2. Должностной оклад, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемые руководителям и работникам, фиксируются в трудовых договорах в соответствии с требованиями трудового законодательства.

4.3. **Работодатели** обязуются:

4.3.1. Производить оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда данной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3.2. Обеспечить повышение квалификации и переподготовку педагогических работников, в том числе в целях обеспечения их соответствия требованиям, установленным профессиональными стандартами..

4.3.3. При угрозе массовых увольнений принимать меры (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) по: трудоустройству высвобождаемых работников у других работодателей; организации опережающего профессионального обучения и стажировке работников; введению неполного рабочего времени; организации общественных, временных работ и самозанятости (совместно с территориальными органами занятости населения)

4.3.4. Устанавливать системы нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

4.4. **Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям в Положениях об оплате труда:**

предусматривать механизмы стимулирования оплаты труда молодых специалистов в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размеры которых устанавливать по итогам оценки условий труда; до проведения оценки сохранять компенсационные выплаты работникам, получившим их ранее;

стимулирующие выплаты, размеры которых устанавливать работникам на основании результатов оценки эффективности их деятельности, проводимой по разработанным и утвержденным показателям и критериям оценки их деятельности в зависимости от занимаемой должности и установленной трудовой функции.

4.5.**Профсоюз обязуется осуществлять:** контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. при аттестации педагогических работников, предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2002 № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» **Стороны Соглашения** договорились установить:

- основания для льготного прохождения педагогическими работниками процедуры аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей),

- основания для сохранения педагогическими работниками действия результатов аттестации:

в течении срока действия квалифицированной категории либо заключения о соответствии занимаемой должности;

за пределами срока действия квалифицированной категории либо заключения о соответствии занимаемой должности.

Стороны договорились, что:

- решение о применении или неприменении оснований для льготного прохождения педагогическими работниками процедуры аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) и оснований для сохранения педагогическими работниками действия результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории принимаются

исключительно на заседаниях областной аттестационной комиссии управления образования и науки области;

- решение о соответствии педагогического работника занимаемой должности, принятое областной аттестационной комиссией Управления образования и науки области до вступления приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сохраняет свое действие в течении периода, который установлен для прохождения очередной аттестации.

4.6.1. Основания для льготного прохождения педагогическими работниками процедуры аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей).

При проведении аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), решением областной аттестационной комиссии:

1. от процедуры комплексной экспертизы могут быть освобождены педагогические работники:

занявшие в межаттестационный период 1,2,3, места, то есть являющиеся победителями или призерами, в международных и всероссийских конкурсах педагогических работников, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

занявшие в межаттестационный период первые места в номинациях всероссийский конкурсах педагогических работников, в правилах проведения которых не устанавливается единый победитель конкурса, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

являющиеся в межаттестационный период победителями регионального этапа всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года»;

подготовившие в межаттестационный период:

победителей или призеров международных олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

победителей или призеров международных конкурсов для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

победителей всероссийских олимпиад для обучающихся, проводимых органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

победителей олимпиад для обучающихся (школьников) 1 уровня, включенных приказом Министерства образования и науки РФ в Перечень олимпиад школьников;

победителей национальных чемпионатов профессионального мастерства , WorldSkills Russia, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ.

2. ***От второй части первого этапа комплексной экспертизы*** в части уровня владения ИКТ – компетентностями могут быть освобождены педагогические работники, которые являются победителями конкурсов медиаресурсов, «IT- учитель», сетевых проектов, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ, субъектов РФ.

3***. От второго этапа комплексной экспертиз*** могут быть освобождены:

педагогические работники, в межаттестационный период:

являющиеся победителями или призерами регионального этапа всероссийских конкурсов педагогических работников, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ за исключением победителей регионального этапа всероссийских конкурсов «Учитель года, «Воспитатель года»;

занявшие:

1 место в региональных конкурсах педагогических работников, организованных органами государственной власти РФ, субъектов РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

1 место в региональных конкурсах педагогических работников, организованных органами государственной власти субъектов РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти субъектов РФ;

первые места в номинациях региональных конкурсов, межрегиональных конкурсов, регионального этапа всероссийских конкурсов педагогических работников, в правилах проведения которых не устанавливается единый победитель конкурса, организованных органами государственной власти РФ, субъектов РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ, субъектов РФ;

победившие в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках приоритетного национального проекта «Образование»;

награжденные ведомственными наградами (при аттестации на первую категорию);

подготовившие:

призеров всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

призеров олимпиад для обучающихся (школьников) 1 уровня, включенных приказом Министерства образования и науки РФ в Перечень олимпиад школьников;

победителей или призеров олимпиад для обучающихся (школьников) 2 и 3 уровней, включенных приказом Министерства образования и науки РФ в Перечень олимпиад школьников;

победителей или призеров федерального окружного этапа всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

победителей или призеров регионального этапа всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных государственной властью РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ (при аттестации на первую квалификационную категорию);

победителей конкурсов в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;

победителей в рамках Календаря всероссийских массовых мероприятий с обучающимися, утвержденного Министерством образования и науки РФ,

победителей конкурсов в рамках календарей (планов) областных массовых мероприятий с обучающимися, утвержденных управлением образования и науки области (при аттестации на первую квалификационную категорию);

победителей или призеров Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады России, Чемпионата Европы, Мира, Первенства Европы, Мира, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;

победителей всероссийских соревнований, проводимых Департаментом Министерства образования и науки РФ, осуществляющим полномочия по развитию системы физкультурно – спортивного воспитания при аттестации на высшую квалификационную категорию;

победителей и призеров всероссийских соревнований, проводимых Департамента Министерства образования и науки РФ, осуществляющим полномочия по развитию системы физкультурно – спортивного воспитания при аттестации на первую квалификационную категорию.

победителей или призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia, организованных органами государственной власти субъектов РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти субъектов РФ.

4.6.2. основания для сохранения педагогическим работникам действия результатов аттестации.

1. Основания для сохранения педагогическим работникам действия результатов аттестации в течении срока действия квалификационной категории либо заключения о соответствии занимаемой должности.

Квалификационные категории и соответствие педагогических работников занимаемой должности, установленные в соответствии с порядком проведения аттестации педагогических работников, утвержденным Министерством образования и науки РФ, сохраняются в течение срока их действия;

При работе в должности, по которой применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист,

инструктор – методист – старший инструктор – методист, тренер – преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно одноименной должности присвоена квалификационная категория (для сохранения действия квалификационной категории);

При переходе педагогического работника из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в иную организацию, осуществляющую деятельность, на работу в той же должности, по которой установлена квалификационная категория или соответствие занимаемой должности;

При переходе педагогического работника на работу в иной должности педагогических работников в той же организации, осуществляющей образовательную деятельность, или при трудоустройстве педагогического работника вновь в ту же или иную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на иную должность педагогических работников в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено **соответствие занимаемой должности**	**Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе 1**
1	**2**
Учитель, преподаватель	Преподаватель (учитель); Воспитатель (включая старшего); социальный педагог; , педагог – организатор; , педагог дополнительного образования (включая старшего) (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем по основной должности); тьютор;

	педагог – библиотекарь; старший вожатый.
Педагог дополнительного образования (включая старшего)	Педагог - организатор; педагог – библиотекарь; старший вожатый.
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования (включая старшего); тьютор; педагог – библиотекарь; старший вожатый.
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности.	Учитель (преподаватель), преподаваемый предмет «Основы безопасности жизнедеятельности» .
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Учитель (преподаватель) преподаваемый предмет «Основы безопасности жизнедеятельности».	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания.	Учитель (преподаваемый предмет – «физическая культура»); преподаватель (преподаваемый предмет «физическая культура»); инструктор по физической культуре; тренер – преподаватель (включая старшего); инструктор – методист (включая старшего).
Мастер производственного обучения	Учитель (преподаваемый предмет – « технология»; инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичному профилю»; педагог дополнительного образования (включая старшего) (по аналогичному профилю)
Социальный педагог	Педагог – психолог; Педагог дополнительного образования (включая старшего).
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	В специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья, в специальных (коррекционных классах общеобразовательных организаций: учитель (профиль – начальные классы), учитель (преподаваемый предмет – русский язык и литература), воспитатель (включая старшего), педагог дополнительного образования (включая старшего) (независимо от профиля).

Учитель музыки (преподаватель) (преподаваемый предмет – «музыка»)	Музыкальный руководитель, концертмейстер
,Музыкальный руководитель	Учитель (преподаватель) (преподаваемый предмет – «музыка»). профессионального образования
Учитель (преподаватель) (преподаваемый предмет – «физическая культура»)	Тренер - преподаватель (включая старшего); инструктор по физической культуре.
Инструктор по физической культуре	Учитель (преподаватель) (преподаваемый предмет – «физическая культура»).
Тренер – преподаватель (включая старшего)	Учитель (преподаватель) (преподаваемый предмет – «физическая культура»); Инструктор по физической культуре
Методист (включая старшего)	Тьютор; Инструктор – методист (включая старшего).
Тьютор	Педагог - организатор
Педагог — библиотекарь	Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы).
Педагог - психолог	Социальный педагог
Учитель - дефектолог	Учитель – логопед (логопед)
Учитель – логопед (логопед)	Учитель - дефектолог

2. основания для сохранения педагогическим работникам действия результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории или заключения о соответствии занимаемой должности.

1. Действие результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории может быть сохранено решением областной аттестационной комиссии, принятом на основании поступивших от педагогического работника заявления и подтверждающих документов, на период не более одного года с даты возобновления педагогическим работником своих должностных обязанностей.

Для сохранения педагогическому работнику действия результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории **Стороны Соглашения** устанавливают следующие основания, которые препятствовали подаче ранее педагогическим работником заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории:

временная нетрудоспособность (не менее 2 месяцев непрерывного течения болезни);

отпуск педагогического работника по беременности и родам;

отпуск педагогического работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

служебная командировка педагогического работника, обусловленная периодом не менее двух месяцев, подтвержденная документально;

дополнительный отпуск, предоставленный педагогическому работнику для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и (или) сдачи итоговых государственных экзаменов (учебный отпуск);

исполнение государственных или общественных обязанностей педагогическим работником, освобожденным от основной работы на время исполнения им государственных обязанностей с сохранением за ним места работы (должности);

возобновление работы педагогическим работником в должности, по которой ему была установлена квалификационная категория либо по которой предусмотрено сохранение квалификационной категории в соответствии с частью первой пункта 4.6.2., после ее прекращения в связи с увольнением педагогического работника по инициативе работодателя по пунктам 1,2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации при условии возобновления работы педагогическим работником в срок не позднее одного года с даты увольнения;

восстановление на работе педагогического работника по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения;

военная служба по призыву или прохождение альтернативной гражданской службы, если непосредственно до службы предшествовала и непосредственно после нее следовала педагогическая деятельность.

Стороны Соглашения договорились, что для решения вопроса о сохранения действия результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории педагогический работник подает документы в областную аттестационную комиссию, созданную областным Управлением образования и науки, в срок не позднее трех месяцев с даты возобнавления педагогическим работником своих должностных обязанностей.

2.Действие результатов аттестации за пределами срока действия решения аттестационной комиссии о соответствии педагогического работника занимаемой должности сохраняется на период не более одного года с даты возобнавления педагогическим работником своих должностных обязанностей по основаниям, предусмотренным частью 2.1 пункта 2 настоящего Соглашения. Решение о сохранении действия заключения о соответствии занимаемой должности с указанием соответствующего периода принимается в организации комиссионно и оформляется приказом работодателя.

5. Развитие социального партнерства

5.1. Стороны Соглашения обязуются:

совершенствовать механизм социального партнерства;

оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в развитии социального партнерства и регулировании социально-трудовых отношений и других, непосредственно связанных с ними отношений;

строить отношения на основе равноправного партнерства, обоюдного доверия, взаимопонимания и ответственности;

проводить консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов области, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли;

оказывать содействие в предоставлении выборным органам местных профсоюзных организаций помещения в муниципальных организациях в целях осуществления уставной деятельности.

5.2. Профсоюз, его первичные организации выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами Профсоюза:

при разработке и заключении коллективных договоров,

при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-трудовых проблем (оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности работников), охраны труда)

при аттестации педагогического работника с целью подтверждения его соответствия занимаемой должности.

5.3. **Профсоюз и отдел образования района** обязуются сформировать и обеспечить деятельность совета молодых педагогов

5.4. **Работодатели** обязуются:

ежемесячно бесплатно перечислять в безналичном порядке на счет организации Профсоюза денежные средства из заработной платы работников – членов Профсоюза в размере членских профсоюзных взносов на основании личного заявления работника в день выплаты заработной платы работникам, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения;

предоставлять выборному профсоюзному органу учреждения независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные

средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

предоставлять право использования интернет – сайта государственной (муниципальной) образовательной организации.

5.5. Принимать локальные правовые акты с учетом мнения первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

5.6. **Работодателям и представителям первичных профсоюзных организаций** при заключении коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения учреждений (наличия источников финансирования)

определяют:

5.6.1. минимальную часть оклада за час работы, минимальной часовой ставки заработной платы, для исчисления заработной платы работника в случае, если работник не полностью отработал месячную норму рабочего времени и (или) не выполнил нормы труда (трудовые обязанности) в связи с:

временной нетрудоспособностью;

предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков, ученических отпусков;

предоставлением отпуска без сохранения заработной платы;

работой по гибкому графику;

работой на условиях совместительства и неполного рабочего времени;

работой на неполной штатной единице (0,25; 0,5; 0,75);

нахождением в простое не по вине работника;

исполнением государственных и общественных обязанностей;

другими причинами, предусмотренными трудовым законодательством.

Исчисление минимальной часовой ставки осуществляется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от нормативной продолжительности рабочей недели, устанавливаемой для работника в соответствии с трудовым законодательством.

5.6.2. порядок выплаты разовых премий работникам в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений;

5.6.3. размер и условия ежемесячной доплаты руководителю выборного профсоюзного органа в соответствии с положениями об оплате труда работников организаций;

5.6.4. порядок принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

5.6.5. утверждение перечня должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день, и продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (согласно нормативному правовому акту администрации города для муниципальных образовательных учреждений);

5.6.6. предоставлении работникам дополнительного оплачиваемого отпуска сроком до трех календарных дней сверх установленных законодательством в случаях: свадьбы работника и (или) свадьбы его детей; смерти членов семьи (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер); наличия в семье ребенка младшего школьного возраста (1 - 4 класс); выписки супруги из роддома при рождении ребенка; провода в Российскую Армию сына - матери (отцу);

5.6.7. предоставление преимущественного права на оставление на работе при увольнении по сокращению штатов (при равной производительности труда и квалификации), помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

членам профсоюза, избранным в состав выборных органов первичной профессиональной организации;

одиноким матерям, имеющих детей до 18-летнего возраста;

лицам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста);

отцам, воспитывающим детей до 18-летнего возраста без матери;

работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования.

5.6.8. Учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по созданию автономного учреждения путем изменения типа существующего государственного или муниципального учреждения.

5.6.9. Учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной при возбуждении ходатайства о награждении работников учреждения государственными наградами, отраслевыми почетными званиями и грамотами.

5.6.10. Выборному органу организации Профсоюза инициировать диалог с отделом образования с целью омоложения кадрового состава работников образовательных учреждений, способствованию их закреплению в образовательных учреждениях, в том числе путем предоставления им жилых помещений в домах государственного, муниципального жилищного фондов, либо в частном домовладении.

6. Контроль и ответственность сторон за выполнение Соглашения

Стороны договорились, что

6.1. Настоящее Соглашение является правовым актом и его условия обязательны для сторон, заключивших его.

6.2. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают комплекс мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.3. Каждая из сторон Соглашения несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуется сотрудничать в обеспечении включенных в Соглашение обязательств, разрешении возникающих проблем на принципах социального партнерства.

Лица, по вине которых нарушаются или не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, районной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования. (далее – Отраслевая комиссия).

Стороны в рамках Отраслевой комиссии:

вправе образовывать рабочие группы для проведения проверок выполнения в учреждениях настоящего Соглашения в целом или отдельных его положений;

обязуются рассматривать на своих (с письменным информированием других сторон) или совместных заседаниях не реже одного раза в год ход исполнения Соглашения;

предоставляют возможность присутствия представителей сторон Соглашения на заседаниях коллегии управления образования и науки области, Пленума и

Президиума организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

7. Заключительные положения.

Текст Соглашения размещается на официальном сайте отдела образования администрации Кирсановского района и Профсоюза.

Профсоюз обязуется обеспечить тиражирование текста настоящего Соглашения на бумажном носителе и довести его до сведения Работодателей, председателей первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня подписания.

8.Подписи Сторон Соглашения.

Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования

Начальник отдела образования
администрации
Кирсановского района С.Н.Простецова

Председатель Кирсановской районной организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации О.С.Кравченко

Уполномоченный представитель Работодателей,
директор муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Уваровщинская средняя общеобразовательная
школа» Кирсановского района Е.Н.Хохлова